



Ministero

delle infrastrutture e della mobilità sostenibili

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Capo di Gabinetto

ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

*Al Capo del Dipartimento per la
programmazione strategica, i sistemi
infrastrutturali, di trasporto a rete,
informativi e statistici*

dip.infrarete@pec.mit.gov.it

*Al Capo del Dipartimento per le opere
pubbliche, le politiche abitative e
urbane, le infrastrutture idriche e le
risorse umane e strumentali*

dip.oopp@pec.mit.gov.it

*Al Capo del Dipartimento per la
mobilità sostenibile*

dip.trasporti@pec.mit.gov.it

*Al Comandante Generale del Corpo
delle Capitanerie di Porto*

cgcp@pec.mit.gov.it

*Al Presidente del Consiglio Superiore
dei lavori pubblici*

consiglio.superiore@pec.mit.gov.it

*Al Direttore generale per le
investigazioni ferroviarie e marittime*

digifema@pec.mit.gov.it

*Alla Struttura tecnica di missione per
l'indirizzo strategico, lo sviluppo delle
infrastrutture e l'alta sorveglianza*

segreteria.nuovastm@pec.mit.gov.it

OGGETTO : Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, e successive modificazioni. Avvio della fase di programmazione degli obiettivi **per l'anno 2022.**

Come è noto, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* prevede, in questa fase, l'avvio del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle unità organizzative di secondo livello, anche ai fini della valutazione dei dirigenti di prima e seconda fascia e del personale delle Aree.

Le proposte di obiettivi sono predisposte, entro la metà del mese di ottobre, previa intesa tra il dirigente di seconda fascia ed il proprio personale, attestata in apposito verbale, e sono formulate tenendo conto - ove ricorra il caso - delle attività necessarie all'attuazione, nell'arco temporale annuale, dell'obiettivo specifico e/o strategico.

Le ulteriori fasi in cui risulta articolato il processo prevedono:

- entro la fine del mese di ottobre, il consolidamento delle proposte con il Direttore generale;
- entro la fine del mese di novembre, il consolidamento delle proposte tra Direttore generale e titolare del centro di responsabilità amministrativa;
- nel mese di gennaio, l'emanazione delle direttive per l'assegnazione di obiettivi e risorse nei tempi e secondo le modalità stabilite dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance*.

Tanto sopra premesso, si pregano le SS.LL. di voler assicurare, nell'ambito delle strutture organizzative di rispettiva competenza, puntuale osservanza di quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e dai relativi Manuali operativi, attivandosi, fin d'ora, affinché siano definite, da parte dei dirigenti di seconda fascia, le proposte di obiettivi per l'anno 2022.

Si invitano, inoltre, i titolari dei centri di responsabilità amministrativa presso i quali operano dirigenti di prima fascia con incarico di consulenza, studio e ricerca, a definire, con gli stessi, le proposte di obiettivi da conferire per l'anno 2022.

Infine, per quanto riguarda gli obiettivi concernenti la valutazione del personale civile delle Capitanerie di porto, si prega il Comando Generale di voler assicurare l'inoltro della presente ai propri Uffici periferici, evidenziando che, in mancanza di diverse proposte, saranno confermati, per l'anno 2022, i medesimi obiettivi previsti per l'anno in corso.

IL DIRIGENTE DELLA
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE
(Dott. Ing. Alessandro Molinaro)