



Ministero
delle Infrastrutture e dei Trasporti
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Capo di Gabinetto
ufficio.gabinetto@mit.gov.it

Al Dipartimento per le infrastrutture, i sistemi informativi e statistici
dip.infrastrutture@mit.gov.it

Al Capo del Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale
dip.trasporti@mit.gov.it

Al Comando Generale del Corpo delle Capitanerie di Porto
cgcgp@mit.gov.it

Al Presidente del Consiglio Superiore dei lavori pubblici
consiglio.superiore@mit.gov.it

Al Direttore Generale per le investigazioni ferroviarie e marittime
digifema@pec.mit.gov.it

Al Presidente del Comitato Centrale per l'Albo Nazionale degli autotrasportatori
albo.autotrasporto@pec.mit.gov.it

Al Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici
dg.prog.pec.mit.gov.it

e, p.c.

*Al Referente della performance –
Ing. Alberto Chiovelli*
dg.personale@pec.mit.gov.it

OGGETTO : Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150. - Avvio della fase di programmazione degli obiettivi per l'anno 2017.

Com'è noto, ai sensi del punto 2.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance e delle disposizioni recate dai Manuali operativi allo stesso allegati, il processo di valutazione ha inizio con la definizione, da parte del dirigente di seconda fascia, d'intesa con il proprio personale, risultante da apposito verbale, delle proposte di obiettivi da assegnare alla struttura e da perseguire nell'anno successivo.

Tali proposte, formulate tenendo conto delle linee di attività di maggiore rilevanza svolte dalla struttura, sono da definirsi entro la metà del mese di ottobre, in vista della successiva presentazione e condivisione con il Direttore Generale entro la fine dello stesso mese.

Entro lo stesso termine, sono condivisi tra valutato e valutatore, per quanto attiene alla valutazione della dirigenza, i pesi da attribuire a ciascun comportamento organizzativo.

Le ulteriori fasi in cui risulta articolato il processo di valutazione prevedono, entro la fine del mese di novembre, il consolidamento delle proposte di obiettivi tra il Direttore Generale (o Presidente di Sezione per il Consiglio Superiore dei lavori pubblici) ed il titolare del Centro di Responsabilità e, successivamente, nel mese di gennaio, l'emanazione delle direttive per l'assegnazione di obiettivi e risorse nei tempi e secondo le modalità stabilite dai citati Manuali.

Per quanto riguarda la definizione degli obiettivi concernenti la valutazione del personale civile delle Capitanerie di porto, si prega il Comando Generale di voler assicurare l'inoltro della presente ai propri Uffici periferici, evidenziando che, in mancanza di diverse proposte, saranno confermati, per l'anno 2017, i medesimi obiettivi previsti per lo scorso anno.

Tanto sopra premesso, si prega di voler assicurare, nell'ambito delle strutture organizzative di rispettiva competenza, puntuale osservanza a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dai relativi Manuali operativi, attivandosi, fin d'ora, affinché siano definite da parte dei dirigenti di seconda fascia le proposte di obiettivi per l'anno 2017.

IL PRESIDENTE
(Dott. Cosimo Caliendo)

