



Ministero
delle Infrastrutture e dei Trasporti
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Capo di Gabinetto
ufficio.gabinetto@mit.gov.it

*Al Capo del Dipartimento per le
infrastrutture, i sistemi informativi e
statistici*
dip.infrastrutture@mit.gov.it

*Al Capo del Dipartimento per i
trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale*
dip.trasporti@mit.gov.it

*Al Comando Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto*
cgcpc@mit.gov.it

*Al Presidente del Consiglio Superiore
dei lavori pubblici*
consiglio.superiore@mit.gov.it

*Al Direttore Generale per le
investigazioni ferroviarie e marittime*
digifema@pec.mit.gov.it

*Al Presidente del Comitato Centrale
per l'Albo Nazionale degli
autotrasportatori*
albo.autotrasporto@pec.mit.gov.it

*Al Nucleo di valutazione e verifica degli
investimenti pubblici*
dg.prog.pec.mit.gov.it

e, p.c.

*Al Referente della performance –
Ing. Alberto Chiovelli*
dg.personale@pec.mit.gov.it

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150. - Avvio della fase di programmazione degli obiettivi per l'anno 2016.

Com'è noto, ai sensi del punto 2.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance e delle disposizioni recate dai Manuali operativi allo stesso allegati, il processo di valutazione ha inizio con la definizione, da parte del dirigente di seconda fascia, d'intesa con il proprio personale, risultante da apposito verbale, delle proposte di obiettivi da assegnare alla struttura e da perseguire nell'anno successivo.

Tali proposte, formulate tenendo conto delle linee di attività di maggiore rilevanza svolte dalla struttura, sono da definirsi entro la metà del mese di ottobre, in vista della successiva presentazione e condivisione con il Direttore Generale entro la fine dello stesso mese.

Entro lo stesso termine, sono condivisi tra valutato e valutatore, per quanto attiene alla valutazione della dirigenza, i pesi da attribuire a ciascun comportamento organizzativo.

Le ulteriori fasi in cui risulta articolato il processo di valutazione prevedono, entro la fine del mese di novembre, il consolidamento delle proposte di obiettivi tra il Direttore Generale (o Presidente di Sezione per il Consiglio Superiore dei lavori pubblici) ed il titolare del Centro di Responsabilità e, successivamente, nel mese di gennaio, l'emanazione delle direttive per l'assegnazione di obiettivi e risorse nei tempi e secondo le modalità stabilite dai citati Manuali.

Per quanto riguarda la definizione degli obiettivi concernenti la valutazione del personale civile delle Capitanerie di porto, si prega il Comando Generale di voler assicurare l'inoltro della presente ai propri Uffici periferici, evidenziando che, in mancanza di diverse proposte, saranno confermate, per l'anno 2016, quelle attualmente presenti nel Piano della performance 2015-2017, consultabile sul sito istituzionale del Ministero, al seguente link:

<http://www.mit.gov.it/mit/site.php?p=cm&o=vd&id=3724> .

Tanto sopra premesso, si prega di voler assicurare, nell'ambito delle strutture organizzative di rispettiva competenza, puntuale osservanza a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dai relativi Manuali operativi, attivandosi, fin d'ora, affinché siano definite da parte dei dirigenti di seconda fascia le proposte di obiettivi per l'anno 2016.

IL PRESIDENTE
(Dott. Cosimo Caliendo)

