



*Ministero  
delle Infrastrutture e dei Trasporti*

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Prot. n. 637/5.2

Roma, 29.11.2013

*Al Capo di Gabinetto*

*Al Capo del Dipartimento per le  
infrastrutture, gli affari generali ed il  
personale*

*Al Capo del Dipartimento per i trasporti, la  
navigazione ed i sistemi informativi e  
statistici*

*Al Presidente del Consiglio Superiore dei  
lavori pubblici*

*Al Direttore Generale dell'Ufficio per la  
regolazione dei servizi ferroviari*

TRASMESSA VIA PEC

*Al Direttore Generale per le investigazioni  
ferroviarie*

*Alla Struttura Tecnica di missione*

*Al Comitato Centrale per l'Albo Nazionale  
degli autotrasportatori*

*Al Nucleo di valutazione e verifica degli  
investimenti pubblici*

*e. p.c.*

*Al Referente della performance  
Dr. Marcello Arredi*

*Al Comando Generale del Corpo delle  
Capitanerie di Porto*

LORO SEDI

OGGETTO : Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150. Programmazione degli obiettivi per l'anno 2014.

Facendo seguito alla precorsa corrispondenza, si sollecitano le strutture, **che non vi avessero già provveduto**, a voler far qui pervenire, anche in formato elettronico, all'indirizzo [rosanna.perri@mit.gov.it](mailto:rosanna.perri@mit.gov.it), le schede-obiettivi per l'anno 2014 relative agli Uffici di rispettiva competenza.

Si rammenta, al riguardo, che, sulla base di quanto previsto al punto 3.3.2 del Manuale operativo per il sistema di valutazione dei dirigenti ("Analisi ed assegnazione degli obiettivi"), nel mese di dicembre, i Capi dei Dipartimenti, il Presidente del Consiglio Superiore dei lavori pubblici, nonché i dirigenti di prima fascia, *"predispongono le bozze delle direttive per l'assegnazione di obiettivi e risorse rispettivamente ai dirigenti di prima fascia e ai dirigenti di seconda fascia"*.

Per la predisposizione delle suddette direttive, possono essere utilizzati gli schemi allegati alla presente, che si trasmettono quale utile strumento d'ausilio.

Tanto si rappresenta, d'intesa con il Referente della performance, e si rimane in attesa di riscontro.

IL PRESIDENTE  
(Dott. Ing. Ciro Esposito)

