



*Ministero
delle Infrastrutture e dei Trasporti*

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Prot. n. 516/5.2

Roma, 30.09.2013

Al Capo di Gabinetto

*Al Capo del Dipartimento per le
infrastrutture, gli affari generali ed il
personale*

*Al Capo del Dipartimento per i
trasporti, la navigazione ed i sistemi
informativi e statistici*

*Al Presidente del Consiglio Superiore
dei lavori pubblici*

*Al Direttore Generale dell'Ufficio per
la regolazione dei servizi ferroviari*

*Al Direttore Generale per le
investigazioni ferroviarie*

Alla Struttura Tecnica di missione

*Al Comitato Centrale per l'Albo
Nazionale degli autotrasportatori*

*Al Nucleo di valutazione e verifica degli
investimenti pubblici*

e, p.c.

*Al Referente della performance
Dr. Marcello Arredi*

*Al Comando Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto*

LORO SEDI

OGGETTO : Sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150. Avvio della fase di programmazione degli obiettivi per l'anno 2014.

Si fa seguito alla nota n. 487/5.2 del 6 settembre us., per rammentare che, in conformità a quanto previsto dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance” di questo Ministero, occorre dare avvio, a partire dal mese in corso, alla fase di definizione delle proposte di obiettivi da assegnare alle unità organizzative per l’anno 2014, secondo la tempistica e le modalità indicate al punto 3.3.1 del “Manuale operativo per il Sistema di valutazione dei dirigenti” ed al punto 3.2.1 del “Manuale operativo per il Sistema di valutazione del personale”. In particolare, le proposte di obiettivi sono definite dai dirigenti di seconda fascia, d’intesa con il personale, e devono risultare da apposito verbale.

Appare, inoltre, opportuno rammentare che - relativamente alla valutazione dei dirigenti di prima e seconda fascia -, entro la fine del mese di ottobre, contestualmente alla fase di definizione degli obiettivi, il valutato propone e condivide con il valutatore i pesi da attribuire a ciascun comportamento organizzativo (cfr. punto 3.4.1 del “Manuale operativo per il sistema di valutazione dei dirigenti”) utilizzando, allo scopo, la scheda di cui all’Allegato 3 dello stesso Manuale.

Si richiama sin d’ora l’attenzione sulla necessità che, a conclusione della fase di condivisione delle proposte di obiettivi e prima del formale conferimento degli obiettivi stessi con gli atti di sub-indirizzo conseguenti alla direttiva annuale, le schede medesime siano anticipate a questo Organismo in vista della definizione del Piano della *performance* 2014-2016 (articoli 10 e 15 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150).

Per le predette finalità, si allega copia del modello di “*scheda-obiettivi*”, riportata nell’Allegato 1 del Manuale citato, nella versione recante l’indicazione del “Macro-obiettivo” di Nota integrativa, già utilizzata per gli obiettivi inseriti nei precedenti Piani della *performance* .

Tanto sopra premesso, sentito il Referente della *performance*, si pregano le SS.LL., per quanto di rispettiva competenza, di voler assicurare che sia dato corso ai richiamati adempimenti nei tempi previsti e si rimane a disposizione per quanto possa occorrere.

IL PRESIDENTE
(Dott. Ing. Ciro Esposito)





Ministero
delle Infrastrutture e dei Trasporti
SISTEMA DI VALUTAZIONE 2014

DIPARTIMENTO
DIREZIONE GENERALE
UNITA' ORGANIZZATIVA

MACRO-OBIETTIVO NOTE INTEGRATIVE	
<i>Descrizione :</i>	<i>Importo € :</i>

SCHEDA OBIETTIVI CORRELATI				
Linea di attività SIGEST	Peso	Prodotto	Indicatore di prodotto	Obiettivo