

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2017

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2017
 dirigenti di livello dirigenziale generale € **411.262,80** (valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2017
 dirigenti di livello dirigenziale generale € **411.262,38** (valori lordo dipendente)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	382.129,28	36	92,92
99,95	13.402,28	1	3,26
99,18	11.821,36	1	2,87
98,40	3.909,46	1	0,95
TOTALE	411.262,38	39	100,00

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
3	1.012	Fascia A	37,2472	37.687,41
21	6.875	Fascia B	33,1086	227.625,80
11	3.790	Fascia C	30,0047	113.717,81
4	1.416	Fascia D	22,7622	32.231,36
39	13.093			411.262,38