

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2016

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2016
 dirigenti di livello dirigenziale generale **€. 698.713,83** (valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2016
 dirigenti di livello dirigenziale generale **€. 698.713,77** (valori lordo dipendente)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	569.888,84	30	81,56
99,90	17.333,37	1	2,48
99,70	21.746,03	1	3,11
99,42	22.524,50	1	3,22
99,37	24.383,31	1	3,49
98,20	42.837,72	2	6,13
TOTALE	698.713,77	36	100,00

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
2	574	Fascia A	68,16082921	39.156,19
19	6.787	Fascia B	60,58740374	411.204,29
11	3.531	Fascia C	54,90733464	193.870,13
4	1.308	Fascia D	41,65384007	54.483,22
36	12.200			698.713,83