

**Modulo II. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

retribuzione di posizione	(6.575.091,11)
Quota di retribuzione di posizione fissa e variabile <b>da accantonare</b> per dirigenti sospesi dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. del CCNL 2006-2009 (Pompa e Fazzone)	(35.599,96)

Tale spesa è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione fissa e variabile dei dir. II fascia del MIT
--

Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

retribuzione di risultato	3.102.330,54
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	(72.926,35)

Retribuzione di risultato per gli obiettivi raggiunti nel <b>2019</b> Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2002/2005
--

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare : parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	6.610.691,07
b) totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	3.102.330,54
c) <b>totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>
d) <b>totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>9.713.021,61</b>

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità  
*Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
*Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è garantito dall'applicazione del sistema di valutazione di cui al DM 274/5.1/OIV del 10.09.2010 e successive modifiche ed aggiornamenti.*
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*