



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

Divisione I

Accordo stipulato ai fini della individuazione dei criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2013

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 22 maggio 2014 ai fini dell'individuazione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti Area I (2006-2009) dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2013 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 25 febbraio 2015 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2013 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CISL FP. *[Handwritten signature]*

FPCCIL *[Handwritten signature]*

UNADIS *[Handwritten signature]*

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi dell'art. 26 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2013

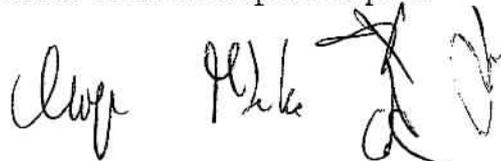
- considerato che l'art. 6 del decreto legislativo n. 141 del 2011 dispone che l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce introdotta dall'art. 19 del d.lgs.n. 150/09 avvenga a partire dalla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- considerato inoltre che presso questa amministrazione è operativo il sistema di valutazione introdotto e regolamentato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10 settembre 2010, attraverso cui può essere comunque garantito l'orientamento ai risultati nonché alla premialità e selettività del trattamento accessorio che impronta il decreto legislativo n. 150 del 2009 e s.m.i.;
- considerato che si vuole ottenere una premialità in senso meritocratico della dirigenza, senza alcuna predeterminazione del numero massimo dei dirigenti che possono conseguire un determinato punteggio (alto, medio o basso)

le parti hanno stabilito che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2013 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti verrà erogata avvalendosi del predetto sistema di valutazione.

A tal fine sulla base delle risultanze dell'applicazione di tale sistema verrà stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e sarà calcolata con le modalità di seguito indicate la retribuzione individuale di risultato, da erogarsi in un'unica soluzione annuale a valere sulle risorse disponibili di cui al prospetto allegato.

Nello specifico le parti hanno deciso che:

A) a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione, svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, nelle more del procedimento di certificazione della presente ipotesi di accordo è attribuita una quota pari al 20% della propria retribuzione di posizione a titolo di acconto della retribuzione individuale di risultato spettante per il



periodo considerato;

B) le restanti risorse saranno ripartite secondo i seguenti criteri:

- a) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 95 è attribuita per l'anno 2013 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;
- b) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio compreso fra 94 e 80 è attribuita per l'anno 2013 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;
- c) ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione svolto secondo le procedure e con le modalità previste dal citato D.M., abbiano riportato un punteggio inferiore a 80 è attribuita per l'anno 2013 una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100.

Qualora all'esito del procedimento di valutazione si accerti il mancato o parziale raggiungimento dei risultati si procederà alla ripetizione, anche proporzionale, degli importi già percepiti dai dirigenti a titolo di acconto sulla retribuzione di risultato relativa all'anno 2013 nelle more del procedimento di certificazione dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 22.05.14.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Alberto Chini

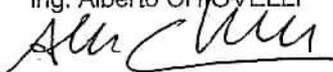
PARTE SINDACALE

DIRSTAT *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
FPCUIL *[Signature]*
UNADIS *[Signature]*
[Signature]

Dimostrazione per il fondo 2013 del rispetto del limite di cui all'art. 1, co 189 della L.F. 2006 modif. dall'art. 67, co 5 della L. 133/2008			
TOTALE fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%			7.712.390,64
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.			905.677,33
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)			602.932,73
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)			897.081,37
Incrementi CCNL area VIII (ex Rid) (a lordo oneri c/amministr.) in attesa di certificazione			
Ria anno 2004			49.565,83
Integrazione ria anno 2004 (Maresca)			759,69
Ria anno 2005			73.462,37
Ria anno 2006			82.098,76
totale Ria dal 2007 al 2009			168.711,52
Ria anno 2007 Integr. Trasporti			17.203,23
Ria anno 2007 Integr. Infr. re			24.336,36
Ria anno 2010			115.899,23
Ria anno 2011			57.435,48
Ria anno 2012			105.902,88
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007			800.000,00
Rid.del 20% alle risorse di cui all'art. 1,co557 della L.F. 2007 e dell'art. 67,co3 della L.133/2008			- 160.000,00
Quota parte della retribuzione congelata per esonero dal servizio art. 72 l.133/2008 (Iannotti)			- 5.239,67
Quota di retribuzione di posizione fissa e variabile da accantonare per dirigente sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. del CCNL 2006-			33.454,58
Riduzione del fondo ai sensi della L. 25/2010 (da sottrarre) - calcolata su n.ro 6 fasce "C"			- 210.152,67
oneri riflessi calcolati sulla quota retribuz. nel periodo di esonero dal servizio art. 72 l.133/2008 (Iannotti) (da sottrarre)			- 2.834,77
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.08.2011 conv., con mod., dalla L. n. 148 del 14.09.2011: operata senza apportare riduzioni al fondo, atteso che il numero dei dirigenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.			-
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008			-1,28
TOTALE FONDO - risorse fisse - anno 2013			11.201.774,44
RISORSE VARIABILI - ANNO 2013			
Premio di assicurazione (cap.1195 c/competenza anno 2013)			53.183,30
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2013 - nota n. 33476 del 21.05.2014			81.653,23
L. 234/89			esaurita -
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 25836 di € 117.343,00 8.214,01
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 47986 di € 271.129,00 18.979,03
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 60758 di € 83.547,00 5.848,29
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 70632 di € 57.791,00 4.045,37
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 85039 di € 140.204,00 9.814,28
D.Lgs. 285/1992 -			DMT 90109 di € 104.713,00 7.329,91
VALORE DEL FONDO PER L'ANNO 2013 che non deve superare l'importo limite del 2010 esclusi gli incarichi aggiuntivi			11.390.841,86
VALORE DEL FONDO PER L'ANNO 2010 da considerare quale limite massimo al servizio dell'art. 3, co. 2-bis			11.132.049,91
Riduzione da apportare per ricondurre il fondo 2013 al valore limite del 2010 e pari a Euro 11.132.049,91			- 258.791,95
Incarichi aggiuntivi (periodo genn.-dic. 2013)			664.276,86
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo genn.-dic. 2013)			216.129,60
VALORE DEL FONDO - ANNO 2013			12.012.456,36
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010			- 1.143.421,76
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO - ANNO 2013			10.869.034,60
quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)			- 6.938.456,17
quota spesa di posizione fissa per n. 12 dirigenti SVCA e variabile calcolata al valore medio tra le 3 fasce "A"- "B"- "C"			- 413.974,95
quota risultato da erogare a IANOTTI dal 1.1.2013-30.04.2013 in esonero (valore lordissimo)			- 1.299,39
quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)			3.515.304,08
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2013 (val.lordiss.)			- 2.744,74
quota di risultato per n. 12 dirigenti SVCA calcolata al minimo contrattuale del valore medio tra le 3 fasce "A"- "B"- "C"			- 79.396,55
quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)			3.433.162,79
quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)			2.587.161,11

CALCOLO DELLA RIDUZIONE secondo la Circolare n. 12/2011		
presenti all'1.1.2010	215	
presenti al 31.12.2010	223	(comprensiva del dirigente sospeso)
media presenti anno 2010	219	
presenti all'1.1.2013	201	(comprensivi di n. 12 dirigenti SVCA)
presenti al 31.12.2013	192	(comprensivi di n. 12 dirigenti SVCA)
media presenti anno 2013	196,5	
variazione consistenza medie	-22,5	
variaz. % consistenza medie	-0,10274	
Totale risorse fisse anno 2013		11.132.049,91
valore degli interim 2013 (da sottrarre)	-	2.744,74
valore del f.do ai fini della riduz. ex circ. 12 del 15.4.11		11.129.305,17
Riduzione	-	1.143.421,76

IL CAPO DEL PERSONALE
Ing. Alberto CHIOVELLI



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**DIPARTIMENTO PER LE INFRASTRUTTURE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
Direzione Generale del personale e degli affari generali**Relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di accordo sui criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia relativa all'anno 2013**

La presente relazione illustra i contenuti dell'ipotesi di contratto integrativo sui criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia per l'anno 2013, sottoscritta il 22 maggio 2014.

Il documento è articolato in due moduli, secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'economia e finanze con circolare n. 25 del 2012 in attuazione degli articoli 40 e 40bis del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Questi ultimi infatti nel definire il procedimento di certificazione e verifica degli accordi di contrattazione integrativa hanno indicato la documentazione di accompagnamento di ciascuna ipotesi di accordo, specificando che le relazioni ivi previste debbono essere redatte secondo gli schemi predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e finanze e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nello specifico nel primo modulo vengono illustrati gli aspetti procedurali e il contenuto del CCNI, mentre nel secondo modulo trova spazio l'esposizione dell'articolato.

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

L'ipotesi di accordo che si sottopone a procedimento di certificazione è stata sottoscritta in data 22 maggio 2014 al fine di individuare i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia in relazione ai risultati conseguiti nell'anno 2013.

Tale documento è stata firmato per la parte pubblica dal Capo del personale di questo dicastero, in veste di Presidente della delegazione di parte pubblica, e per la parte sindacale dai rappresentanti delle organizzazioni rappresentative della dirigenza UNADIS, CISL/FP, CGIL/FP e UIL/PA.

I criteri di erogazione della retribuzione di risultato individuati dalla contrattazione decentrata trovano applicazione esclusivamente ai dirigenti di II fascia del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'esercizio 2013 - svolto secondo le modalità e con le procedure previste dal D.M. 274/5.1/OIV del 10.09.10 - abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50.

In tal modo le parti hanno infatti inteso dare attuazione all'art. 26 CCNL 2006-2009 che rimanda a tale livello di contrattazione la definizione di parametri di calcolo della retribuzione di risultato che garantiscano al contempo la gradualità, la premialità e la selettività del trattamento accessorio.

Lo stesso art. 26 del predetto CCNL dispone infatti che la contrattazione integrativa articoli la componente retributiva legata al risultato in livelli di merito idonei ad assicurare un'effettiva differenziazione degli importi destinati agli aventi titolo e stabilisce che quanto ivi disposto trovi applicazione in via sperimentale e transitoria nelle more della piena attuazione del decreto legislativo n. 150 del 2001.

Tuttavia, a prescindere dal decreto legislativo n. 150 del 2001, già l'art. 26 del CCNL 2006-2009 pone l'accento sull'orientamento alla premialità del trattamento accessorio nonché sul nesso di quest'ultimo con il conseguimento dei risultati e degli obiettivi, da accertare con l'applicazione di sistemi di valutazione rigorosi e oggettivi.

Una valutazione rigorosa e obiettiva dell'operato dei dirigenti è resa possibile dalla piena operatività presso questa amministrazione di un sistema di valutazione, che disciplina le modalità con le quali accertare in maniera oggettiva il raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché i criteri in base ai quali attribuire i relativi punteggi.



E' infatti pienamente operativo il sistema di valutazione di cui al D.M. n. 266/7.1/SECIN del 16 aprile 2009, da ultimo richiamato dal D.M. n. 274/5.1/OIV del 10.09.10, che disciplina il sistema di misurazione e di valutazione del personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, sia dirigenziale che non dirigenziale, in piena coerenza con quanto statuito dal decreto legislativo n. 150 del 2009.

Dal punto di vista procedurale la presente relazione e la relazione tecnico-finanziaria verranno quindi inoltrate all'Ufficio centrale di bilancio per la prevista certificazione di compatibilità economico-finanziaria e normativa, ottenuta la quale l'ipotesi di accordo in esame sarà trasmessa agli organi di controllo per l'accertamento congiunto di compatibilità previsto dagli articoli 40 e 40bis del d.lgs.n. 165 del 2001.

In merito agli obblighi di cui legge cui il decreto legislativo n. 150 del 2009 correla, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato si precisa che è stato regolarmente adottato e pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione il decreto ministeriale di approvazione del Piano triennale della performance per il triennio 2014-2016 (D.M. n. 32 del 31.01.14); risulta invece in corso di perfezionamento al momento in cui si scrive la Relazione sulla performance relativa all'esercizio 2013, mentre il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013-2015 non è stato adottato a causa del successivo avvicinarsi di nuove norme in materia, unitamente all'interferenza delle vicende politiche legate al cambio dell'esecutivo. Tuttavia nell'anno 2013 il responsabile della trasparenza ha comunque effettuato le verifiche prescritte in relazione a quanto previsto dalle delibere ANAC n. 71 e n. 77 del 2013 e l'OIV ha provveduto ad attestare l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. Tale attestazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione, nell'Area Amministrazione trasparente, implementata nello stesso anno 2013.



Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Come già rilevato con l'ipotesi di accordo che si sottopone a verifica le parti hanno sottoscritto una proposta di contratto integrativo che hanno considerato idonea a coniugare l'intento premiante in senso meritocratico della dirigenza, che comunque impronta il CCNL vigente, con l'assetto normativo quale si è venuto configurando a seguito dell'entrata in vigore dei decreti legislativi n. 150 del 2009 e n. 141 del 2011 e delle istruzioni al riguardo fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica con apposite circolari.

Infatti, in base a quanto concordato la componente retributiva individuale legata al risultato sarà calcolata con l'ausilio del sistema di valutazione, quale strumento idoneo ad assicurare quell'orientamento ai risultati e quella differenziazione retributiva che devono improntare la materia del trattamento accessorio.

In particolare, l'ipotesi di accordo definita il 22 maggio 2014 si avvale di tale sistema in quanto prevede che, ai fini della quantificazione della retribuzione individuale di risultato, in base alle risultanze del procedimento di valutazione venga stilata una graduatoria di merito dei dirigenti di II fascia che nell'anno 2013 abbiano prestato servizio presso questa amministrazione e non abbiano riportato una valutazione inferiore a 50.

Secondo l'ipotesi negoziale a tutti i dirigenti che avranno riportato un punteggio pari o superiore a 50 verrà erogato un anticipo sulla retribuzione di risultato maturata per l'anno 2013 non inferiore al 20% della propria retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 25 del CCNL 2006-2009 circa l'ammontare minimo annuo individuale della componente di risultato.

Tuttavia la differenziazione della retribuzione individuale di risultato sarà garantita mediante la ripartizione dei dirigenti di II fascia sottoposti alla valutazione in tre gruppi, costituiti in base al punteggio riportato al termine del procedimento di valutazione sull'attività svolta nell'esercizio 2013.



Per ciascun gruppo la retribuzione individuale di risultato verrà quindi calcolata secondo un parametro crescente in funzione del punteggio, come di seguito indicato:

- punteggio fra 100 e 95 : parametro 120;
- “ fra 94 e 80 : parametro 110;
- “ fra 80 e 50 : parametro 100.

Grazie alla previsione di questa diversa parametrizzazione della retribuzione individuale di risultato sarà garantita anche quella “adeguata differenziazione degli importi” che il secondo comma dell’art. 26 del CCNL considera idonea ad assicurare un’effettiva premialità.

Per ciò che concerne la ricognizione della ricaduta di quanto concordato sui livelli di produttività collettiva e individuale prevista dalla normativa vigente si ritiene tale operazione implicitamente garantita dall’aver commisurato la quantificazione della retribuzione individuale di risultato al punteggio attribuito al singolo dirigente a seguito del procedimento di valutazione, disciplinato in maniera tale da tenere conto all’atto della valutazione anche della ricaduta dell’operato del dirigente sui livelli di produttività individuale e collettiva.

Il punto di raccordo tra i risultati conseguiti da ciascun dirigente e quelli attesi in base al progetto contenuto nel Piano della performance è infatti assicurato proprio dalla piena operatività del citato sistema di valutazione, che garantisce il sinallagma tra la prestazione attesa e quella ottenuta, tanto da consentire l’attribuzione di un punteggio individuale al termine di un rigoroso e complesso procedimento che vede la partecipazione di più attori.

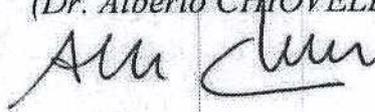
Ove pertanto la quantificazione della retribuzione individuale di risultato della dirigenza sia correlata a risultati oggettivamente valutabili, grazie ad un chiaro conferimento di obiettivi in virtù degli strumenti di programmazione gestionale esistenti (Piano delle performance) e ad una rigorosa valutazione degli esiti raggiunti per effetto dell’applicazione del citato sistema di valutazione, si può a ragione



ritenere che la spinta meritocratica in fase di erogazione del trattamento accessorio che il legislatore ha impresso al lavoro pubblico trovi piena e adeguata risposta.

In conclusione si evidenzia anche che le parti hanno introdotto una clausola di ripetizione di quanto percepito dai dirigenti a titolo di acconto della retribuzione di risultato 2013, ove all'esito del procedimento di valutazione si constati il parziale o mancato raggiungimento dei risultati.

Roma, li

 IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto CHIOVELLI)




Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale

Direzione generale del personale e degli affari generali
Divisione III

Relazione Tecnica

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, per l'anno 2013.

Nel prospetto allegato (all. 1) viene evidenziata la composizione e la quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2013, nonché la destinazione delle relative risorse.

Composizione e quantificazione fondo anno 2013

**1) Importo iniziale e quantificazione risorse per controllo art. 9 - comma 2 bis —
legge 122/2010**

Le risorse iniziali del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del M.I.T. ammontano, al 1/1/2013, ad € **11.201.774,44** complessivi e derivano dalle risorse iniziali del fondo al 1/1/2012, pari ad € **11.079.722,67** incrementate dei ratei della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) pari a **105.902,88** del personale dirigente cessato nell'anno 2012, nonché delle risorse che si sono liberate per il periodo dal 01/05/2013-31/12/2013 per effetto della cessazione dell'ing. Pasquale Iannotti avvenuta con decorrenza 01/05/2013 per un totale, appunto, di € **11.201.774,44** in applicazione dell'art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 1994/97.

Le suddette risorse sono state determinate nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1 - comma 189 - della legge 23/12/2005, n. 266 ed all'art. 67 - comma 5 - del D.L. 25/6/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6/8/2008, n. 133. La predetta somma è costituita dalla parte riguardante la retribuzione di posizione (fissa e variabile) e la quota minima da garantire a titolo di retribuzione di risultato (pari al 20% della retribuzione di posizione), ai sensi dell'art. 25, comma 3 del C.C.N.L. 2006/2009. A tale importo sono stati

20



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale

Direzione generale del personale e degli affari generali
Divisione III

aggiunti i ratei della R.I.A. del personale dirigente cessato nell'anno 2012 pari ad € **105.902,88 (all. 2)**, ai sensi del citato art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 1994/97.

Con particolare riferimento alla Ria 2012, si precisa che il relativo ammontare, rispetto a quanto evidenziato nella tabella "A" allegata in sede di sottoscrizione dell'ipotesi di accordo avvenuta in data 22 maggio 2014, è stato aumentato delle risorse inerenti altri dirigenti cessati nel corso del 2012.

Sono state aggiunte, poi, le risorse relative alle polizze per copertura assicurativa di responsabilità civile e professionale dei dirigenti di seconda fascia, non stipulata nell'anno 2013, riversate nel fondo ai sensi dell'art. 66 comma 5 del C.C.N.L. 2002/2005, per un ammontare di € **53.183,30 (all. 1)** e le risorse derivanti dalle economie di gestione (art. 43 - comma 5 - legge 27/12/1997, n. 449), realizzate al 31/12/2013, pari a Euro **81.653,23**.

Si precisa, in merito alle economie di gestione per l'anno 2013, che il dato è stato acquisito successivamente alla data della sottoscrizione dell'ipotesi di accordo avvenuta il 22 maggio 2014.

Inoltre, sono state imputate al fondo le risorse di cui al D.Lgs. 285/1992 per un ammontare complessivo di Euro **54.230,89** corrispondente al 7% delle somme riassegnate ai sensi del predetto D.Lgs. 285/1992.

Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, utile anche ai fini del controllo previsto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, è pari ad € **11.390.841,86**.

2) Applicazione art. 9 - comma 2 bis — legge 122/2010

La norma in questione impone un duplice controllo: a) il fondo determinato per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 non può superare il valore del fondo determinato per l'anno 2010; b) l'ammontare del fondo relativo ai suddetti anni va, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, rispetto all'anno 2010. In merito al primo punto, si fa presente che l'importo del fondo 2013 (€11.390.841,86) supera quello relativo all'anno 2010, quantificato in € **11.132.049,91**, come evidenziato nel prospetto allegato (all. 1).

GR



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale

Direzione generale del personale e degli affari generali
Divisione III

Di conseguenza, il fondo per l'anno 2013 va decurtato dell'importo di € **258.791,95** e, quindi, ricondotto al suddetto limite di € **11.132.049,91**. Relativamente al secondo punto, così come chiarito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P. — con circolare n. 12 in data 15/4/2011, l'eventuale riduzione va operata sulla base del confronto tra la semisomma (media aritmetica) dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 e 2010, nella misura percentuale di variazione calcolata tra le due consistenze medie di personale.

La semisomma dei presenti nell'anno 2013, in base ai dati in possesso di questa Direzione Generale è pari a 196,5. Si precisa che il numero dei presenti all'1.1.2013 e al 31.12.2013 è comprensivo di n. 12 unità dirigenziali (quindi contabilizzati sia in entrata sia in uscita) provenienti dall'ex IVCA per i quali, allo stato attuale ancora non c'è il formale inquadramento sebbene i dirigenti in parola svolgono di fatto la prestazione lavorativa. Poiché la variazione della consistenza media del 2013 è pari a -22,5, sul fondo 2013 va applicata la seguente percentuale di riduzione = - 0,10274%. Pertanto, le risorse del fondo 2013 vanno diminuite nella misura di € **1.164.438,31** portando, così, la consistenza complessiva ad € **9.967.611,60** (11.132.049,91-1.164.438,31).

Si precisa, altresì, che la suddetta riduzione di €. 1.164.438,31 è stata calcolata tenendo conto del dettato della già citata circolare n. 12/2011 e, pertanto, la base imponibile è stata quantificata sommando al totale delle risorse fisse per l'anno 2013 l'ammontare delle risorse a titolo di premio di assicurazione e di risparmi di gestione e sottraendo a tale importo l'ammontare delle risorse destinate alla remunerazione degli interim. Si è ritenuto, quindi, - nelle more della definizione della controversa interpretazione della circolare RGS n. 12/2011 -, di dover ridurre, in via cautelare, il fondo 2013 dell'ammontare di Euro 1.164.438,31, con riserva di procedere alla successiva erogazione dell'eventuale minor riduzione derivante.

3) Altre voci di alimentazione del fondo:

Sono state aggiunte, poi, altre risorse di natura variabile ed in particolare:

- compensi per incarichi aggiuntivi, afflitti sui capitoli 3411 -art. 2- per € **664.276,86** e 3490/13 per € **219.552,82** nell'anno 2013.

2/11



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale

Direzione generale del personale e degli affari generali
Divisione III

Con l'aggiunta degli elementi sopraindicati, la disponibilità complessiva del fondo 2013 risulta essere pari ad € **10.851.441,27**.

Destinazione risorse fondo anno 2013

Le risorse complessive del fondo 2013, pari ad € **10.851.441,27**, sono destinate, in primo luogo, al finanziamento della retribuzione di posizione (fissa e variabile) dei dirigenti di seconda fascia del MIT, per una spesa totale prevista di € 6.946.674,15.

Inoltre, le risorse sopra indicate di € 10.851.441,27 sono altresì destinate alla copertura di Euro 413.974,95 a lordo degli oneri riflessi a titolo di spesa per posizione fissa e variabile dei dirigenti ex IVCA, calcolata nel valore medio tra i valori attribuiti alle funzioni di fascia "A", "B" e "C", pari a Euro 1.917,68 lordo dip. mensili.

Si riporta, in allegato (**all. 3**), il calcolo dettagliato della spesa prevista di cui sopra.

Dopo la copertura della spesa complessiva per il pagamento della retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato in favore dell'Ing. Iannotti (in posizione di esonero) dell'importo di €. 1.299,39, le rimanenti risorse del fondo (€. 3.489.492,78) sono destinate come segue:

- remunerazione, ai sensi dell'art. 61 del C.C.N.L. 2002/2005, degli incarichi di reggenza svolti nell'anno 2013, per un ammontare complessivo previsto di € **2.744,74**;
- accantonamento della spesa per l'eventuale pagamento della retribuzione di risultato ai predetti dirigenti SVCA per un importo di € **79.396,55** lordissimi (c.d. minimo contrattuale)

Le risorse residue del fondo, pari ad € **3.407.351,49** lordissimi sono destinate al pagamento della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti di seconda fascia del MIT, per gli obiettivi raggiunti nell'anno 2013.

Si precisa che sulla mensilità di giugno 2014, si è provveduto ad erogare a ciascun dirigente in servizio per il quale è stata acquisita la scheda di valutazione degli obiettivi 2013, un acconto sulla retribuzione di risultato per l'anno 2013, pari al 20% della retribuzione di posizione in godimento, c.d. "minimo contrattuale".



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la navigazione, gli affari
generali ed il personale

Direzione generale del personale e degli affari generali
Divisione III

Si allegano i Moduli I, II, III e IV che compongono lo schema di Relazione Tecnico-finanziaria redatta in aderenza alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle finanze – RGS-IGOP - con Circolare n. 25 del 19.07.2012.

£

Il Capo del Personale

Ing. Alberto CHIOVELLI

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

		Note
risorse consolidate Fondo 2004		Totale fondo anno 2004 quantificato nel rispetto dell'art. 1, comma 189 della L. 266/2005 così come modificato dall'art. 57, comma 5 della L. 133/2008.
esplicitamente quantificati in sede di conl		Incrementi CCNI 2002-2005 e Incrementi CCNI 2006-2009
enti con carattere di certezza e stabilità		Ria+art. 1, c. 551 L.F. 2007 +fondi ex Rid
	7.712.390,64	
	1.500.014,10	
	2.401.052,68	
	totale	
	11.613.457,42	

RF

risorse variabili

decurtazioni del fondo

1.072.897,10	Premio di assicurazione, risorse di cui al D. Lgs. 285/1992, risparmi di gestione e incarichi aggiuntivi
1.834.913,24	Comprende anche le riduzioni ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010

.- sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	9.778.544,18
totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	1.072.897,10
totale fondo sottoposto a certificazione a)+b)	10.851.441,27

risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolare specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

retribuzione di posizione	6.946.674,15
quota spesa di posizione fissa per n. 12 dirigenti SVCA e variabile calcolata al valore medio tra le 3 fasce "A", "B", "C"	413.974,95
accantonamento per esonero Iannotti	1.299,39

Tale spesa è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione fissa e variabile dei dir. II fascia del MIT
Tale spesa è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione fissa e variabile di n. 12 dir. SVCA calcolata al valore medio tra le 3 fasce "A", "B", "C"
Accantonamento retribuzione di risultato in favore dell'ing. Pasquale IANNOTTI, posto in posizione di esonero autorizzato dal servizio, ai sensi dell'art. 72 della L.133/2008

Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

retribuzione di risultato	3.489.492,78
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad Accantonamento quota di risultato per n. 12 dirigenti SVCA calcolata al minimo contrattuale del valore medio tra le 3 fasce "A", "B", "C"	2.744,74
	79.396,55

retribuzione di risultato per gli obiettivi aggiuntivi nel 2013
Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2002/2005
Quota destinata all'accantonamento per l'eventuale pagamento del risultato a n. 12 dirigenti SVCA calcolata al minimo contrattuale del valore medio tra le 3 fasce "A", "B", "C"

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	7.361.948,49
b) totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	3.489.492,78
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	10.851.441,27

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di copertura certa e continuativa trovata copertura nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
- d) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e garantito dall'applicazione del sistema di valutazione di cui al DM 27/95, L.OIV del 10.09.2010
- e) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
- f) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

anno 2013

risorse stornate consolidate Fondo 2004		7.712.390,64
incrementi esplicitamente quantificati in sede di cni		1.500.014,10
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		2.401.052,68
	totale	11.613.457,42

risorse variabili	1.072.897,10
decurtazioni del fondo	1.834.913,24

a) totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	9.778.544,18
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	1.072.897,10
c) totale fondo sottoposto a certificazione a) + b)	10.851.441,27

retribuzione di posizione	6.946.674,15
retribuzione di posizione ex NCA	413.974,95
accantonamento per esonero inaspettati	1.299,39

retribuzione di risultato	3.489.492,78
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	2.744,74
Accantonamento quota di risultato per n. 12 dirigenti SVCA calcolata al minimo contrattuale del valore medio tra le 3 fasce "A", "B", "C"	79.396,55

anno 2012

risorse stornate consolidate Fondo 2004		7.712.390,64
incrementi esplicitamente quantificati in sede di cni		1.500.014,10
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		2.295.149,80
	totale	11.507.554,54

risorse variabili	759.220,31
decurtazioni del fondo	1.603.242,00

a) totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	9.904.312,54
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	759.220,31
c) totale fondo sottoposto a certificazione a) + b)	10.663.532,85

retribuzione di posizione	7.548.195,54
accantonamento per esonero inaspettati	3.898,17
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	13.278,11
retribuzione di risultato	3.098.161,03

Modulo IV. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile in uso consente di rispettare i limiti di spesa del fondo. In fase di previsione di bilancio, si tiene conto della spesa per la retribuzione di posizione e di risultato per ogni capitolo stipendiale; nella successiva fase di erogazione, si monitora ciascun capitolo stipendiale, assicurando così il contenimento della spesa nei limiti dei fondi disponibili.

Sezione II - esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile in uso consente di rispettare i limiti di spesa del fondo. In aderenza alla normativa contabile vigente, secondo la quale le risorse destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento, non sussistono "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

SR

Dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, emerge che tutte le diverse voci di destinazione del fondo trovano adeguata copertura.

Dimostrazione per il fondo 2013 del rispetto del limite di cui all'art. 1, co 189 della L.F. 2006 modif. dall'art. 67, co 5 della L. 133/2008			
TOTALE fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%			7.712.390,64
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.			905.677,33
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)			602.932,73
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)			897.081,37
Incrementi CCNL area VIII (ex Rid) (a lordo oneri c/amministr.) in attesa di certificazione			
Ria anno 2004			49.565,83
Integrazione ria anno 2004 (Maresca)			▼ 759,69
Ria anno 2005			73.462,37
Ria anno 2006			82.098,76
totale Ria dal 2007 al 2009			168.711,52
Ria anno 2007 Integr. Trasporti			17.203,23
Ria anno 2007 Integr. Infr. re			24.336,36
Ria anno 2010			115.899,23
Ria anno 2011			57.435,48
Ria anno 2012			105.902,88
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007			800.000,00
Rid. del 20% alle risorse di cui all'art. 1, co 557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co 3 della L. 133/2008			- 160.000,00
Quota parte della retribuzione congelata per esonero dal servizio art. 72 L. 133/2008 (Iannotti)			- 5.239,67
Quota di retribuzione di posizione fissa e variabile da accantonare per dirigente sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. del CCNL 2006-			- 33.454,58
Riduzione del fondo ai sensi della L. 25/2010 (da sottrarre) - calcolata su n.ro 6 fasce "C"			- 210.152,67
oneri riflessi calcolati sulla quota retribuz. nel periodo di esonero dal servizio art. 72 L. 133/2008 (Iannotti) (da sottrarre)			- 2.834,77
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.08.2011 conv., con mod., dalla L. n. 148 del 14.09.2011: operata senza apportare riduzioni al fondo, atteso che il numero dei dirigenti in servizio è inferiore al numero dei posti in organico.			
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008			- 1,28
TOTALE FONDO - risorse fisse - anno 2013			11.201.774,44
RISORSE VARIABILI - ANNO 2013			
Premio di assicurazione (cap. 1195 c/competenza anno 2013)			53.183,30
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2013 - nota n. 33476 del 21.05.2014			81.653,23
L. 234/89			esaurita
D.Lgs. 285/1992 - DMT 25836 di €			117.343,00
D.Lgs. 285/1992 - DMT 47966 di €			271.129,00
D.Lgs. 285/1992 - DMT 60758 di €			83.547,00
D.Lgs. 285/1992 - DMT 70632 di €			57.791,00
D.Lgs. 285/1992 - DMT 85039 di €			140.204,00
D.Lgs. 285/1992 - DMT 90109 di €			104.713,00
VALORE DEL FONDO PER L'ANNO 2013 che non deve superare l'importo limite del 2010 esclusi gli incarichi aggiuntivi			11.390.841,86
Riduzione da apportare per ricondurre il fondo 2013 al valore limite del 2010 e pari a Euro 11.132.049,91			258.791,95
Incarichi aggiuntivi (periodo genn.-dic. 2013)			664.276,86
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo genn.-dic. 2013)			219.552,82
VALORE DEL FONDO - ANNO 2013			12.015.879,59
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010.			- 1.164.438,31
VALORE COMPLESSIVO DEL FONDO - ANNO 2013			10.851.441,27
quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)			- 6.946.674,15
quota spesa di posizione fissa per n. 12 dirigenti SVCA e variabile calcolata al valore medio tra le 3 fasce "A"- "B"- "C"			- 413.974,95
quota risultato da erogare a IANNOTTI dal 1.1.2013-30.04.2013 in esonero (valore lordissimo)			- 1.299,39
quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)			3.489.492,78
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2013 (val.lordiss.)			- 2.744,74
quota di risultato per n. 12 dirigenti SVCA calcolata al minimo contrattuale del valore medio tra le 3 fasce "A"- "B"- "C"			- 79.396,55
quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)			3.407.351,49
quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)			2.567.710,24

Or
L

Off

OK

CALCOLO DELLA RIDUZIONE secondo la Circolare n. 12/2011

presenti all'1.1.2010	215		
presenti al 31.12.2010	223 (comprensiva del dirigente sospeso)		
media presenti anno 2010	219		
presenti all'1.1.2013	201 (comprensivi di n. 12 dirigenti SVCA)		
presenti al 31.12.2013	192 (comprensivi di n. 12 dirigenti SVCA)		
media presenti anno 2013	196,5		
variazione consistenza medie	-22,5		
variaz. % consistenza medie	-0,102739726		
Totale risorse fisse anno 2013		11.201.774,44	
valore degli interim 2013 (da sottrarre)		2.744,74	
premio di assicurazione		53.183,30	
Risparmi di gestione		81.653,23	
valore del f.do ai fini della riduz. ex circ. 12 del 15.4.11		11.333.866,24	
Riduzione		- 1.164.438,31	

dato verificato con UCB il 9.1.2014
dato verificato con UCB il 9.1.2014

ALL.3

contratto	
fascia	
totale spesa	5.019.998,66
oneri ammin.	1.926.675,49
totale compl.	6.946.674,15

Amministr.	Cognome e Nome	importo lordo mensile (posizione)	data inizio (posizione)	data fine (posizione)	gg. maturati (posizione)	fascia	importo tot. (posizione)
amministr	nominativo	pos_mens_lorda	data_inizio_pos	data_fine_pos	gg_matur_pos	fascia_pos_compl	
lpp	ACREMAN Barbara	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	ALATI Giuseppe	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	ALESSI Carla	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	AMOROSO Paolo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	ANDREOZZI Nicola	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	ANGELETTI Marco	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	ANTONIAZZI Silverio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	ANTONIOLI Luigi	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	AVAGNINA Mario	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	BACCARINI Stefano	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	BARILE Chiara	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	BASILE Alessandro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	BATTISTI Antonio Umberto	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	BATTISTONI Roberto	2.259,68	01/01/2013	01/03/2013	60	A	4.895,97
lpp	BOTTI Andrea	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	BRUCOLI Silvio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CACOPARDI Grazia Maria	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CAIAZZA Marco	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	CAIELLI Alfredo	1.633,68	01/01/2013	31/12/2013	360	C	21.237,84
trasp	CALAMANI Paola	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	CALCHETTI Alessandro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	CALI' Calogero Giovanni Maria	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	CALLEGARI Giorgio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	CAPONETTI Alessandro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84

16-7-14

3

trasp	CARIDI Bruno Maria Pio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	CARUSO Giovanni	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CASAGRANDE Barbara	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	CASTIGLIONE Gianni	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
Rid	CATALANO Angelica	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
Rid	CATALANO Angelica	669,70	01/01/2013	31/12/2013	360		8.706,10
lpp	CATANESE Angela	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
RID	CHIEPPA Vincenzo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
RID	CHIEPPA Vincenzo	778,51	01/01/2013	31/12/2013	360		10.120,63
trasp	CIACCIA Michele	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CIARAVOLA Pietro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CLEMENTI Carlo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	COLABUFO Tommaso	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CONTI Giuseppe	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	CONTI Maria Lucia	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	COPPOLA Giovanni	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	COSTA Massimo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	CUMERLATO Ivano	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
GAB	D'ALESSIO Piero	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DANIELI Roberto	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	D'ANTONIO M. Elisabetta	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
tasp	D'ANZI Pasquale	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
GAB	DE BONO Rex	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	DE GIORGIO Angela	1.859,68	01/01/2013	09/05/2013	129	B	8.663,01
lpp	DE LUCA Iolanda	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DE PAOLA Sergio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	DE RUGGERIS Maurizio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DE SANTIS Roberta	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	DE VIVO GENNARO	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DEFAZIO Antonio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
LLPP	DEL GRECO Henry	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DELL' AQUILA Alfredo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	DESTRO BISOL Giampiero	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	DI MAIO Gennaro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	DI MAMBRO Giovanni	2.259,68	01/01/2013	10/06/2013	159	A	12.974,33
lpp	DI MAMBRO Giovanni	2.259,68	10/06/2013	31/12/2013	201	A	16.401,51

lpp	DI NARDO Gabriele	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DI SANTO Vito	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
GAB	DI TRANI Raffaele	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	DOLCE Francesco	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	D'ONOFRIO Marco	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	DONZELLI Eduardo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	ERARIO Antonio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	FABBRICATORE Antonio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	FABRIZI Raniero	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
GAB	FALSINI Lucia	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	FALTELLI Fabio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	FATTORINI Enrico	2.259,68	18/04/2013	31/12/2013	253	A	20.644,69
trasp	FATTORINI Enrico	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	107	B	7.185,60
lpp	FAVALE Paola	1.859,68	01/01/2013	18/04/2013	360	B	24.175,84
lpp	FAZZONE Luigi Antonio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	FERRANTE Andrea	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	FERRARA Teresa	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	FERRARI Moreno	1.859,68	01/01/2013	15/09/2013	255	B	17.124,55
lpp	FERRAZZA Roberto	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	FICO Cynthia	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	FIORANI Gigliola	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	FITTIPALDI Sergio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	FIUMANO' Marianna	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	FRANCOLINI Maria Cristina	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	FURLAI Fiammetta	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	GIAQUINTO Danilo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
GAB	GIOVANNINI Silvana	2.259,68	01/01/2013	28/05/2013	147	A	11.995,13
lpp	GOFFREDO Quirico	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	GRECO Antonella	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	GUARDABASSI Marco	2.259,68	01/01/2013	31/07/2013	210	A	17.135,91
GAB	GUARDABASSI Marco	2.259,68	01/08/2013	31/12/2013	150	A	12.239,93
trasp	IACOANGELI Domenico	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lpp	IADARESTA Alessandro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lpp	IANNIELLO Giuseppe	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	IANNOTTI Pasquale	1.129,84	01/01/2013	30/04/2013	120	A	~4.895,97
lpp	IEVOLELLA Giantluca	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84

58

14-8-14

lipp	INZITARI Anna Maria	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	IURATO Valentino	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	LANUTI Rosella	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	LARAYA Maria Raffaella	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	LILLINI Giorgio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	LOBINA Camillo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	LOSCHIAVO Corrado	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	LUCCHESI Antonio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MAGIOCE Monica	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MAFFEI Fabio	1.859,68	01/01/2013	31/05/2013	150	B	10.073,27
trasp	MAGRI Ermanno	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
GAB	MANDRACCHIA Luigi Emilio	2.259,68	01/01/2013	28/05/2013	147	A	11.995,13
lipp	MANGANI Caterina	1.859,68	01/01/2013	29/06/2013	179	B	12.020,76
trasp	MARASCO Luciano	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
RID	MARCHIONNA Giovanni	1.859,68	01/01/2013	02/01/2013	1	B	67,16
RID	MARCHIONNA Giovanni	669,70	01/01/2013	02/01/2013	1		24,18
trasp	MARIANELLA Pietro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	MARTINO Eugenio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	MARTURANO Pietro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
RID	MAUGLIANI Vittorio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
RID	MAUGLIANI Vittorio	669,70	01/01/2013	31/12/2013	360		8.706,10
trasp	MAUTONE Angelo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	MAZZIOTTA Francesco	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MERCURI Benedetto	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MESSERE Silvana	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	MEZZALANA Fabio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MINICI Eugenio	2.259,68	01/01/2013	15/04/2013	104	A	8.486,35
trasp	MINICI Eugenio	1.859,68	15/04/2013	31/12/2013	256	B	17.191,71
lipp	MODENA Maurizio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
OIV	MOLINARO Alessandro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	MOLINARO Elena	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	MOLTONI Stefania	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	MONACO Francesco	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	MORTELLARO Alfredo Principio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	NOBILE Mario	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	NOLA Francesco	2.259,68	10/06/2013	31/12/2013	201	A	16.401,51

lipp	NOLA Francesco	935,05	01/01/2013	10/06/2013	159	A	5.368,75
trasp	NUCERA Paolo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	ORDITURO Michele	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	PACCIANI Michele	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	PALLINI Aristodemo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	PANE Arturo	2.259,68	01/01/2013	31/03/2013	90	A	7.343,96
lipp	PANECALDO Marco Giulio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	PANNONE Lucio Mario Franco	1.633,68	01/01/2013	31/12/2013	360	C	21.237,84
RID	PAOLIANI Paolo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
RID	PAOLIANI Paolo	806,30	01/01/2013	31/12/2013	360		10.481,90
trasp	PAOLUCCI Marcello	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
RID	PASCUCCI Walter	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
RID	PASCUCCI Walter	806,30	01/01/2013	31/12/2013	360		10.481,90
lipp	PELLEGRINO Gaetano Antonio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	PENTIMALLI Alessandro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	PERSANO Antonello	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	PERSANO Livio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	PES Marco Antonio	1.633,68	01/01/2013	31/12/2013	360	C	21.237,84
trasp	PIAZZA Roberto	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	PIERONI Gloria	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	PIZZI Giorgio	2.259,68	16/04/2013	31/12/2013	255	A	20.807,89
lipp	PIZZI Giorgio	1.859,68	01/01/2013	16/04/2013	105	B	7.051,29
lipp	PRESTIANNI Alfio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	PUCCHINI Antonello	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	RABBONE Attilio	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	REBUFFAT Vanda	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	RENI Emanuele	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	RENI Ruggero	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	RICCIARDI Carlo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	RIVA Fabio	2.259,68	30/01/2013	31/12/2013	331	A	27.009,45
lipp	RIVA Fabio	1.859,68	01/01/2013	30/01/2013	29	B	1.947,50
trasp	ROMANO Luigi	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	ROSA Paolo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	ROSSI Fabrizio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	ROSSI Maurizio	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	SALVIA Giovanni	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84

58

lipp	SALZA Andrea	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	SANGIORGIO Paolo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	SANTORO Bruno	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	SANTORO Francesco	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	SAPPINO Paolo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	SCARAVAGLIONE Roberto	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	SCARCHILLI Patrizia	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	SCARPONI Luigi	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	SCAVONE Sergio	2.259,68	15/04/2013	31/12/2013	256	A	29.375,84
lipp	SCAVONE Sergio	1.859,68	01/01/2013	15/04/2013	104	B	6.984,13
lipp	SCERBO Danilo	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	SCHIANCHI Anna	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	SECCHI Alberto	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	SEGNALINI Ornella	935,05	16/06/2013	31/12/2013	195		6.584,31
lipp	SORBO Renato	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	SORRENTINO Francesco	2.259,68	30/01/2013	31/12/2013	331	A	27.009,45
lipp	SORRENTINO Francesco	1.859,68	01/01/2013	30/01/2013	29	C	1.947,50
trasp	STANO Cinzia	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	TABACCO Rita	1.859,68	01/01/2013	31/08/2013	240	B	16.117,23
trasp	TABELLI Graziano	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	TARTARO Roberto	935,05	01/01/2013	31/12/2013	360	B	12.155,65
trasp	TEDALDI Oietta	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	TRANSIRICO Silvana	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	TRENTINI Lino	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	TUMMARELLO Nicolo	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	VALENTI Eugenia	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	VALLONE Pietro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
lipp	VAMPO Franca	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	VERGONI Giuseppe	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	VETTRAINO Albertina	1.859,68	01/01/2013	18/01/2013	17	B	1.141,64
lipp	VIOU Alessandro	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	VIVIANO Pietro	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	VOLPE Umberto	1.859,68	01/01/2013	31/12/2013	360	B	24.175,84
trasp	ZACCHI Giovanni	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
trasp	ZAINI Maria Teresa	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84
lipp	ZAPPARRATA Franca	2.259,68	01/01/2013	31/12/2013	360	A	29.375,84

29.375,84
29.375,84

360 A
360 A

01/01/2013 31/12/2013
01/01/2013 31/12/2013

2.259,68
2.259,68

ZAZZA Massimiliano
ZINCONI Cinzia

trasp
lpp

98

7
16-7-16