

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2015

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2015
dirigenti di livello dirigenziale generale € **316.327,57**(valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2015
dirigenti di livello dirigenziale generale € **316.327,57** (valori lordo dipendente)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	270.899,85	32	85,64
99,84	8.364,74	1	2,64
99,65	10.364,06	1	3,28
98,23	8.542,02	1	2,70
98,20	18.156,90	2	5,74
TOTALE	316.327,57	37	100,00

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
2	654	Fascia A	28,89	18.906,08
21	7.136	Fascia B	25,68	183.228,84
12	4.087	Fascia C	23,27	95.125,13
2	1.080	Fascia D	17,66	19.067,52
37	12.957			316.327,57