

PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

ANNO 2024

Ammontare complessivo dei premi:

| | |
|---|-----------------|
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance: | 11.952.978,42 € |
| Ammontare dei premi effettivamente distribuiti: | 11.952.978,42 € |

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Accordo integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2024 sottoscritto il 29.09.2025

art. 4, lett. C): compensi per l'incentivazione della produttività attribuiti in base al sistema di valutazione della performance approvato con D.M. n. 402 dell' 8.11.2013, come modificato con D.M n. 21 del 31.01.2019 e con D.M. n. 334 del .07.08.2020. La valutazione comporta l'attribuzione di un punteggio max di 100, di cui fino a 75 punti in correlazione ai risultati dell'unità organizzativa di appartenenza e fino a 25 per i comportamenti organizzativi bilanciati con i pesi 100, 110,115 e 125 attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-8, 9-13, 14-18, 19-25.

Ai sensi dell'art. 78 del CCNL 2016-2018 e dell'accordo integrativo di amministrazione stipulato in data 8.10.2018, al 5% del personale di ciascuna unità organizzativa è stata corrisposta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi.

Dati relativi ai premi:

1.Distribuzione dei compensi incentivanti la produttività del personale in base al punteggio conseguito

| punteggio | Quota Fondo Risorse Decentrate 2024 | n.dipendenti | % di distribuzione delle risorse che finanziano il FRD |
|---------------------------|-------------------------------------|--------------|--|
| 100 | 7.943.453,57 | 3757 | 66,46% |
| 99 | 109.927,27 | 59 | 0,92% |
| 98 | 2.131.898,54 | 1028 | 17,84% |
| 97 | 258.594,91 | 133 | 2,16% |
| 96 | 821.366,04 | 419 | 6,87% |
| 95 | 85.195,48 | 46 | 0,71% |
| 94 | 248.007,85 | 147 | 2,07% |
| 93 | 54.139,61 | 31 | 0,45% |
| 92 | 95.948,09 | 53 | 0,80% |
| 91 | 15.912,03 | 10 | 0,13% |
| 90 | 101.689,42 | 59 | 0,85% |
| 89 | 19.038,04 | 11 | 0,16% |
| 88 | 11.898,10 | 6 | 0,10% |
| 87 | 15.669,61 | 9 | 0,13% |
| 86 | 3.135,27 | 2 | 0,03% |
| 85 | 21.900,45 | 12 | 0,18% |
| 83 | 1.193,75 | 1 | 0,01% |
| 81 | 1.027,13 | 1 | 0,01% |
| 80 | 12.983,26 | 7 | 0,11% |
| Totale complessivo | 11.952.978,42 | 5.791 | 1,00 |

2.Differenziazione nell'utilizzo della premialità

| fasce | punteggio | pesi | quota FRD | n. dipendenti |
|---------------------------|-----------|------|----------------------|---------------|
| 1 | 5-8 | 100 | 15.204,13 | 9 |
| 2 | 9-13 | 110 | 52.603,42 | 29 |
| 3 | 14-18 | 115 | 284.556,04 | 163 |
| 4 | 19-25 | 125 | 11.600.614,83 | 5.590 |
| Totale complessivo | | | 11.952.978,42 | 5.791 |