

ANNO 2022

Ammontare complessivo dei premi:

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance: € 14.933.885,04
 Ammontare dei premi effettivamente distribuiti: € 14.933.885,04

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Accordo integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2022 sottoscritto il 07.03.2024

art. 4, lett. d): compensi per l'incentivazione della produttività attribuiti in base al sistema di valutazione della performance approvato con D.M. n. 402 dell' 8.11.2013, come modificato con D.M n. 21 del 31.01.2019 e con D.M. n. 334 del .07.08.2020
 La valutazione comporta l'attribuzione di un punteggio max di 100, di cui fino a 75 punti in correlazione ai risultati dell'unità organizzativa di appartenenza e fino a 25 per i comportamenti organizzativi bilanciati con i pesi 100, 110, 115 e 125 attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-8, 9-13, 14-18, 19-25.

Ai sensi dell'art. 78 del CCNL 2016-2018 e dell'accordo integrativo di amministrazione stipulato in data 8.10.2018, al 5% del personale di ciascuna unità organizzativa è stata corrisposta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi

Dati relativi ai premi:

1. Distribuzione dei compensi incentivanti la produttività del personale in base al punteggio conseguito

punteggio	Quota Fondo Risorse Decentrate 2022	n.dipendenti	% di distribuzione delle risorse che finanziano il FRD
100	8.483.987,62	3493	56,89
99	106.623,22	44	0,78
98	3.110.316,42	1300	20,49
97	311.006,33	130	2,10
96	1.180.361,71	493	7,67
95	143.489,86	60	0,99
94	474.077,29	198	3,06
93	58.453,57	25	0,44
92	161.489,81	69	1,07
91	35.140,37	15	0,29
90	208.283,63	89	1,33
89	468.826,78	194	2,87
88	28.214,23	12	0,24
87	37.456,05	16	0,30
86	16.292,97	7	0,17
85	51.122,49	22	0,37
84	2.311,79	1	0,09
83	11.355,81	5	0,14
82	2.257,90	1	0,09
80	29.311,54	13	0,23
79	6.776,01	3	0,11
75	2.249,08	1	0,09
74	2.306,72	1	0,09
70	2.173,84	1	0,09
Totale complessivo	14.933.885,04	6.193	100,00

2. Differenziazione nell'utilizzo della premialità

fasce	punteggio	pesi	quota FRD	n. dipendenti
1	5-8	100	42.864,41	19
2	9-13	110	99.603,18	43
3	14-18	115	495.600,97	212
4	19-25	125	14.295.816,48	5.919
Totale complessivo			14.933.885,04	6.193