



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE

Direzione generale del personale, degli affari generali e del bilancio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'ACCORDO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

Nell'ipotesi di accordo del 19 marzo 2025, sottoscritta in via definitiva il 29 settembre 2025 con le Organizzazioni sindacali a seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sono stati definiti gli utilizzi delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2024 rimaste ancora da contrattare, al netto delle risorse destinate dall'accordo integrativo del 22 maggio 2024 al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021, delle indennità di posizione organizzativa ex art. 15 CCNL 2019-2021 e dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL 2019-2021 del 22 maggio 2024.

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si rimanda all'allegato 1, parte integrante della presente relazione, predisposto secondo le indicazioni fornite con circolare Mef – Rgs n. 49661 del 13 marzo 2024.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

<u>Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:</u>			
Destinazioni non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:			
progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021	4.500.000,00	già regolate con accordo integrativo del 22 maggio 2024	
indennità di posizione organizzativa ex art. 15 CCNL 2019-2021	1.500.000,00		
indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL 2019-2021	66.350,00		
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	1.000.000,00		
totale	7.066.350,00		
<u>Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo</u>			
indennità di mansione	185.145,00		
indennità turnazioni e reperibilità	126.373,00		
compensi incentivanti la produttività	11.959.006,91		
totale	12.270.524,91		

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare :			
	ART. 5 L. N. 183/1987 (FONDO DI ROTAZIONE) - finanziamenti europei PON	948.668,00	
Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a)	totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	7.066.350,00	
b)	totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	12.270.524,91	
c)	totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	948.668,00	
d)	totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	12.270.524,91	
Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* si attesta che l'istituto stabile dell'indennità di mansione per il personale non vedente sarà alimentato dal Fondo relativo all'anno 2024, mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità, il cui ammontare è stato esposto nel modulo I.
- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* Remunerazione della produttività sulla base del sistema della valutazione della performance approvato con D.M. 274/2010, modificato con D.M. 402/2013 e aggiornato con DDMM. 334/2020 e 320/2022. Attribuzione a ciascun dipendente di un punteggio correlato alla performance organizzativa (max 75 punti) e al comportamento organizzativo (max 25 punti) e maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio individuale spettante al 5% del personale come stabilito dall'accordo integrativo sottoscritto l'8 ottobre 2018.
- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:* parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	Fondo Risorse Decentrate	2023	2024
<i>parte fissa</i>	risorse storiche consolidate + incrementi	28.826.813,64	32.675.658,35
<i>parte variabile</i>	fondi quantificati in sede di assestamento + risorse di cui al D.LGS. 285/1992 + fondi PON	5.119.120,68	6.502.855,05
	Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013	- 4.307.424,26	- 4.307.424,26
<i>Riduzione ex art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017</i>	importo eccedente limite 2016	- 11.508.867,15	- 15.534.214,22
	totale risorse al netto delle decurtazioni	18.129.642,91	19.336.874,91
	ART. 5 L. N. 183/1987 (FONDO DI ROTAZIONE) - finanziamenti europei PON	-	948.668,00
	totale risorse FRD anno 2024	18.129.642,91	20.285.542,91
	risorse da trasferire ad Ansisa per personale transitato ai sensi dell'art. 12, c.14, del D.L. 109/2018	- 106.099,84	-
<i>ulteriori decurtazioni</i>	risorse di cui art. 1, c. 552 L. 296/2006 da destinare a cassa di prev.	- 1.000.000,00	- 1.000.000,00
	utilizzi già stabiliti con accordo integrativo del 22 maggio 2024	-	6.066.350,00
<i>destinazioni non regolate dal presente accordo</i>	ART. 5 L. N. 183/1987 (FONDO DI ROTAZIONE) - finanziamenti europei PON	-	948.668,00
	totale fondo sottoposto a certificazione	17.023.543,07	12.270.524,91

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si attesta che il sistema di contabilità economico finanziario adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da poter verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite. Infatti, sia per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di mansione) sia per quelle correlate all'incentivazione della produttività, si procede a stornare dal capitolo del fondo le relative risorse per imputarle ai pertinenti capitoli di spesa. Detti capitoli vengono, quindi, monitorati attraverso il Sicoge, che registra tutte le operazioni di pagamento disposte mediante l'applicativo NoiPa, rendendo possibile verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso il sistema contabile in uso, è possibile, per ogni capitolo cui sono imputate le risorse del fondo, verificare a consuntivo la spesa effettuata. Per quanto riguarda la corresponsione dei compensi individuati dagli accordi integrativi 2022 e 2023, il confronto tra le risorse assegnate sui pertinenti capitoli di spesa e i pagamenti disposti tramite NoiPa- cedolino unico dimostra che non sono stati superati i limiti di spesa, come può evincersi dalla tabella allegata (all.3).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, emerge che tutte le diverse voci di destinazione del fondo trovano adeguata copertura.

Il Direttore Generale