



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**  
**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE**  
**DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO**  
Divisione I

**CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – FRD 2025**

**ACCORDO INTEGRATIVO**

A seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 4 giugno 2025 - ai fini dell'individuazione dei criteri per la definizione delle progressioni economiche ex art 16, CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 - il giorno 29 settembre 2025 si è svolto l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. aventi titolo.

Al termine della riunione, preso atto delle osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'IGOP sulla predetta Ipotesi di accordo, le parti hanno convenuto di formulare il testo dell'accordo definitivo accogliendo le modifiche richieste e, conseguentemente, è stato sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo per l'individuazione dei criteri da applicarsi alle progressioni economiche a valere sulla parte fissa del Fondo risorse decentrate 2025, destinato al personale delle Aree in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti alla data del 1° gennaio 2025.

**CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – FRD 2015**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Art. 1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica alla contrattazione integrativa sul Fondo Risorse Decentrate 2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, a tutto il personale delle Aree assunto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT.

**Art. 2**

**OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono i criteri per la definizione delle progressioni economiche - intese come attribuzione di “differenziale stipendiale” - al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell’art. 16 CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2022-2024) sottoscritto in data 27.01.2025 e di seguito denominato CCNL.
2. Tali progressioni economiche sono finanziate tramite le risorse del Fondo risorse decentrate 2025 aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, per un importo pari ad € 4.499.495,00, come individuate sulla base dei dati disponibili e fatta salva la relativa certificazione.
3. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali” avviene mediante procedura selettiva di area - attivata annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate destinate a tale finalità – nel rispetto delle modalità e dei criteri indicati dall’art. 16 CCNL e secondo i parametri definiti con la presente contrattazione integrativa ai sensi degli artt. 7, comma 6) e 16, comma 2, lett. a), e), f) e g) del CCNL.

**Art. 3**

**DESTINATARI DELLA PROCEDURA**

Sono destinatari della procedura i dipendenti dei ruoli MIT con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, compresi quelli collocati in assegnazione temporanea come previsto dall'articolo 51, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2016-2018), ovvero in posizione di comando, fuori ruolo, aspettativa, distacco presso altra Amministrazione che abbiano i seguenti requisiti:

1. che risultino in servizio alla data del 1° gennaio 2025;
2. che nei due anni precedenti alla data di scadenza del bando di selezione non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), del CCNL 2019-2021, superiori al rimprovero scritto ovvero i dipendenti che – alla data di decorrenza delle progressioni economiche oggetto di questo accordo, ossia al 1 gennaio 2025 – non siano interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
3. che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 1° gennaio 2025 (pari a 2 anni) non abbiano beneficiato della progressione economica, anche presso altra Amministrazione, o abbiano acquisito l'inquadramento nell'area superiore a seguito di progressione verticale. Ai fini del computo del suddetto periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell'ambito della medesima area, si tiene conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità;
4. che alla data di decorrenza degli sviluppi economici appartengono ai ruoli del MIT.

#### **Art. 4**

#### **CRITERI DI SELEZIONE**

1. Il numero previsto delle progressioni economiche all'interno di ciascuna area, fermo restando il limite delle risorse disponibili, è il seguente:

| <b>AREA</b> | <b>POTENZIALI BENEFICIARI</b> | <b>N. DI PEO DA FINANZIARE</b> |
|-------------|-------------------------------|--------------------------------|
| FUNZIONARI  | 2853                          | 927                            |
| ASSISTENTI  | 2728                          | 916                            |

|           |    |    |
|-----------|----|----|
| OPERATORI | 87 | 26 |
|-----------|----|----|

2. I passaggi dal differenziale stipendiale attualmente posseduto a quello immediatamente superiore avvengono a valere sulle risorse economiche di cui all'art. 2, in base ad apposita graduatoria di merito, formulata nel rispetto dei seguenti criteri per ciascuna area:

**1) media delle ultime\* tre valutazioni individuali annuali conseguite con riferimento al triennio 2021-2023\*\* (40 pt):**

|                                |          |
|--------------------------------|----------|
| - valutazione da 17 a 19 punti | 25 punti |
| - valutazione da 20 a 22 punti | 30 punti |
| - valutazione da 23 a 25 punti | 40 punti |

\*In caso di assenza giustificata dal servizio si terrà conto delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico.

\*\*La valutazione dovrà essere stata espressa ai sensi del D.lgs. 150/2009.

**2) esperienza professionale maturata alla data del 1° gennaio 2025 (max 40 pt.):**

- 3 punti per ogni anno (o frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nei ruoli MIT a decorrere dall'anno di attribuzione dell'ultima progressione economica;
- 0,5 punti per ogni anno (frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nei ruoli MIT precedentemente all'ultima progressione economica;
- 0,3 punti per ogni anno di servizio presso altre P.A., individuate secondo l'elenco ISTAT pubblicato nella G.U. serie generale n. 229 del 30 settembre 2024.

**3) titoli di studio (max 20 pt.):**

|                                                    |          |
|----------------------------------------------------|----------|
| - Licenzia media                                   | 10 punti |
| - Qualifica triennale                              | 13 punti |
| - Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado | 15 punti |
| - Laurea triennale                                 | 18 punti |
| - Laurea magistrale                                | 20 punti |

Si precisa che:

- il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

3. Al personale, che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni dalla data di pubblicazione del bando relativo alla presente procedura selettiva, verrà attribuito un

punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 5% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2) (esperienza professionale maturata) e 3) (titoli di studio).

4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, si procederà come segue:
- a) precedenza al dipendente con il più elevato titolo di studio;
  - b) precedenza al dipendente con la maggiore media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite con riferimento al triennio 2021-2023.

In caso di persistente parità sarà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità nell'area presso il MIT.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 29 settembre 2025

Per la parte pubblica

***Firmato***

Per le Organizzazioni Sindacali

|                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| <b>CISL FP</b>      | <b><i>firmato</i></b> |
| <b>CONFSAL UNSA</b> | <b><i>firmato</i></b> |
| <b>FLP</b>          | <b><i>firmato</i></b> |
| <b>CONFINTESA</b>   | <b><i>firmato</i></b> |