



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE

Direzione generale del personale, degli affari generali e del bilancio

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025

Nell'ipotesi di accordo sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali il 15 aprile 2026 sono stati definiti gli utilizzi delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2025 ancora da contrattare, al netto delle risorse destinate dall'accordo integrativo del 17 ottobre 2025 al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021, delle indennità di posizione organizzativa ex art. 15 CCNL 2019-2021 e dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL 2019-2021.

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si rimanda all'allegato 1, predisposto secondo le indicazioni fornite con circolare Mef – Rgs n. 49661 del 13 marzo 2024, parte integrante della presente relazione, e alla ricognizione del Fondo disposta con Decreto Direttoriale n. 328 del 24 febbraio 2026 (registrato dall'Ucb in data 10 marzo 2026 al n. 344), anch'esso allegato.

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

Destinazioni non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:			
progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021	4.492.649,00	già regolate con accordo integrativo del 22 maggio 2024	
progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 CCNL 2019-2021	4.499.495,00	già regolate con accordo integrativo del 17 ottobre 2025 DMT 16511/2025	
indennità di posizione organizzativa ex art. 15 CCNL 2019-2021	1.500.000,00		
indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 54 CCNL 2019-2021	299.902,00		
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	1.000.000,00		
totale	11.792.046,00		

Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

indennità di mansione	174.638,00		
indennità turnazioni e reperibilità	129.479,10		
compensi incentivanti la produttività	17.089.955,90		
totale	17.394.073,00		

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare : parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
a)	totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	11.792.046,00	
b)	totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	17.400.677,51	
c)	totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-	
d)	importo di pertinenza anno 2025 non assegnato in bilancio	6.604,51	
e)	totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	17.394.073,00	

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:* si attesta che l'istituto stabile dell'indennità di mansione per il personale non vedente sarà alimentato dal Fondo relativo all'anno 2025, mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità, il cui ammontare è stato esposto nel modulo I.
- b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* Remunerazione della produttività sulla base del sistema della valutazione della performance approvato con D.M. 274/2010, modificato con D.M. 402/2013 e aggiornato con DDMM. 334/2020 e 320/2022. Attribuzione a ciascun dipendente di un punteggio correlato alla performance organizzativa (max 75 punti) e al comportamento organizzativo (max 25 punti) e maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi spettanti al 5% del personale come stabilito dall'accordo integrativo sottoscritto l'8 ottobre 2018.
- c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa:* parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	Fondo Risorse Decentrate	2024	2025
<i>parte fissa</i>	risorse storiche consolidate + incrementi	32.675.658,35	42.775.867,63
<i>parte variabile</i>	fondi quantificati in sede di assestamento + risorse di cui al D.LGS. 285/1992 + fondi PON	6.502.855,05	4.438.514,96
	Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013	- 4.307.424,26	- 4.307.424,26
<i>Riduzione ex art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017</i>	importo eccedente limite 2016	- 15.534.214,22	- 15.012.779,92
	totale risorse al netto delle decurtazioni	19.336.874,91	27.894.178,40
	ART. 5 L. N. 183/1987 (FONDO DI ROTAZIONE) - finanziamenti europei PON	948.668,00	
	totale risorse FRD	20.285.542,91	27.894.178,40
	Variazione compensativa ai sensi dell'articolo 35-bis, comma 1-bis, del decreto-legge n. 115 del 2022	-	- 27.200,00
	assunzioni in deroga (L.160/2019) fondi non utilizzati	-	- 1.008,00
<i>ulteriori decurtazioni</i>	PNRR art. 7, comma 1, D.L. 80/2021 fondi non utilizzati	-	- 37.128,89
	risorse di cui art. 1, c. 552 L. 296/2006 da destinare a cassa di prev.	- 1.000.000,00	- 1.000.000,00
	utilizzi già stabiliti da precedenti accordi	- 6.066.350,00	- 10.792.046,00
<i>destinazioni non regolate dal presente accordo</i>	ART. 5 L. N. 183/1987 (FONDO DI ROTAZIONE) - finanziamenti europei PON	- 948.668,00	-
<i>ulteriore incremento</i>	CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021) QUOTA UNA TANTUM CP 2024		432.682,00
	importo di di pertinenza anno 2025 non assegnato in bilancio		- 6.604,51
	risorse ex D.LGS. 285/1992 fuori limite		931.200,00
	totale fondo sottoposto a certificazione	12.270.524,91	17.394.073,00

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Si attesta che il sistema di contabilità economico finanziario adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da poter verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite. Infatti, sia per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di mansione) sia per quelle correlate all'incentivazione della produttività, si procede a stornare dal capitolo del fondo le relative risorse per imputarle ai pertinenti capitoli di spesa. Detti capitoli vengono, quindi, monitorati attraverso il Sicoge, che registra tutte le operazioni di pagamento disposte mediante l'applicativo NoiPa, rendendo possibile verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso il sistema contabile in uso, è possibile, per ogni capitolo cui sono imputate le risorse del fondo, verificare a consuntivo la spesa effettuata. Per quanto riguarda la corresponsione dei compensi individuati dall'accordo integrativo FRD 2024, il confronto tra le risorse assegnate sui pertinenti capitoli di spesa e i pagamenti disposti tramite NoiPa– cedolino unico dimostra che non sono stati superati i limiti di spesa, come può evincersi dalla tabella allegata (all.3).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, emerge che tutte le diverse voci di destinazione del fondo trovano adeguata copertura.

Il Direttore Generale



**Fiammetta
Furlai**

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025	
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<i>Descrizione delle voci di alimentazione</i>	<i>Importo</i>
<i>Risorse storiche consolidate:</i>	
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 1° ex art. 36 e 37	€ 11.790.320,00
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 2° Quota Lavoro Straordinario	€ 1.989.787,00
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 4° Specifiche disposizioni legislative	€ 1.018.363,00
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 7° incrementi del personale	€ 0,00
CCNL 98/01 art. 31 comma 1 - alinea 9° e 10° Quote pro-capite	€ 3.798.340,00
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 1° Risparmi RIA (Quota intera anni 2000-2023)	€ 8.567.175,97
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anni 2000-2022)	€ 11.257.985,81
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (Quota intera anno 2023)	€ 2.077.386,23
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl:</i>	
CCNL integrativo anno 2000/2001 art.6 comma 1 - linea 4 (LIRE 16.000)	€ 1.547.438,00
CCNL integrativo anno 2000/2001 art.6 comma 2 (5% straordinario)	€ 269.530,00
CCNL integrativo anno 2002/2003 -art. 23	€ 2.402.000,00
CCNL integrativo anno 2004/2005 - art. 3	€ 1.708.000,00
CCNL integrativo anno 2006/2007 art. 32, comma 1 (0,11%)	€ 371.108,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 (50% -0,39)	€ 657.947,00
CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6 comma 3 tab. D (50% -0,39)	€ 0,00
CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 3 (0,12 % monte salari 2018)	€ 352.758,00
CCNL 2019/2021 articolo 49 commi 8 (0,22% monte salari 2018)	€ 646.724,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:</i>	
Quota Risorse strutturali in applicazione della circ. 30 del 30/10/2017	€ 886.935,00
CCNL 98/2001 art.31, comma 1 - alinea 8° indennità di amministrazione personale cessato fino all'anno 2023	€ 11.857.996,84
art. 1, comma 551 legge finanziaria 296/2006	€ 6.783.194,00
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	€ 1.000.000,00
Risorse provenienti dal soppresso Registro Italiano Dighe	€ 908.598,00
risorse personale Ripam e Ivca	€ 81.015,84
art. 5, comma 7, lett. b) D.L. n. 121/2021	€ 7.339.923,00
art. 7, comma 1, D.L. 80/2021	€ 80.000,00
art. 1, commi 891-893 della legge di bilancio 2023-2025 (assunzioni in deroga)	€ 92.291,00
assunzioni in deroga (L.145/2018, DL 109/2018, DL 34/2019, L 160/2019)	€ 409.376,00
CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021)	€ 432.682,00
CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 2 (0,22 monte salari 2021)	€ 594.937,00
DPCM 15 APRILE 2025 EMANATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL DECRETO LEGGE 25/2025	€ 6.381.000,00
Totale risorse certe e stabili	€ 85.302.811,70
SEZIONE II - Risorse variabili (assestamento)	
<i>Descrizione delle voci di alimentazione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc.	€ 1.993.479,21
CCNL 98/2001 ART. 31, C.1 - LINEA 5° art. 43, comma 5, Legge 449/1997	€ 0,00
CCNL 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° Risparmi RIA personale cessato nell'anno 2024	€ 86.603,71
CCNL 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche orizzontali nell'anno 2024	€ 1.099.906,82
CCNL 98/2001 art.31, comma 1 - alinea 8° Risparmi indennità di amministrazione anno 2024	€ 327.325,22
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	€ 0,00
Prestazioni per conto terzi	€ 0,00
D.Lgs 285/1992 (97% di € 960.000 per personale aree)	€ 931.200,00
Totale risorse variabili	€ 4.438.514,96
SEZIONE III - Decurtazioni del Fondo	
<i>Descrizione delle voci di decurtazione</i>	<i>Importo</i>
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 (ex art. 9, c. 2bis 1° periodo)	€ 3.974.731,26
Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013 (cessazioni anno 2010/14) (ex art. 9, c. 2bis 2° periodo)	€ 332.693,01
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art 71, c. 1 L. 133/2008	€ 537.718,48
risorse trasferite all'Enac	€ 1.468.287,00
risorse trasferite Enti locali ex D.lgs 112/98	€ 1.590.782,00
perequazione indennità di posizione dirigenti ex Min LLPP fondi ex art. 1, comma 551 della L. 296/2006	€ 640.000,00
Risorse di pertinenza Ansifsa per personale transitato ai sensi dell'art. 12, comma 14, del D.L. 109/2018	€ 106.099,84
Risorse di pertinenza Ansifsa per personale ex USTIF trasferito dal 1° luglio 2024 (100%)	€ 221.845,00
Variazione compensativa ai sensi dell'articolo 35-bis, comma 1-bis, del decreto-legge n. 115 del 2022	€ 27.200,00
Totale decurtazioni	€ 8.899.356,58
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione al netto delle decurtazioni	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Totale risorse fisse (al netto delle decurtazioni relative alle risorse certe e stabili)	€ 76.941.173,59
Totale risorse variabili (al netto risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art 71, c. 1 L. 133/2008)	€ 3.900.796,48
Totale Fondo	€ 80.841.970,07
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Risorse da portare in detrazione ai sensi dell' art.31 comma 7 del C.C.N.L. 14/09/2007 (perequazione indennità amministrazione)	€ 5.827.547,00
CCNL 98/2001 art.32 comma 2 - linea 5 - posizione organizzative	-
CCNL 98/2001 art.17- posizione super	€ 7.643.507,00
CCNL 98/2001 art.32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree PEO CONTRATTATE ANNI PRECEDENTI	€ 24.463.957,75
Totale utilizzo	-€ 37.935.011,75
FONDO TENDENZIALE COMPRENSIVO DI TUTTI GLI ELEMENTI DI COSTITUZIONE	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Totale Fondo-Totale utilizzo	€ 42.906.958,32
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'anno 2024 (stanziamento 2024 pg 1 cap. 1417 al netto fondi D.Lgs 285/1992 e fondi ex art. 1, comma 891)	€ 18.655.667,61
CCNL 00/01 art. 6 comma 1 - alinea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche (anno 2023)	€ 2.077.386,23
CCNL 98/2001 art. 32, comma 2 linea 6 - percorsi formativi all'interno delle aree PEO CONTRATTATE (anno 2022) (Da sottrarre)	€ 0,00
Legge 145/2018 (50 unità F2 area II) - conguaglio	€ 9.200,00
Art. 1, commi 891-893 della legge di bilancio 2023-2025 (assunzioni in deroga) spesa effettiva	€ 71.250,40
Risorse di pertinenza Ansifsa per personale ex USTIF trasferito dal 1° luglio 2024	€ 221.845,00
Risorse da trasferire ad ANSIFA per il personale transitato ai sensi dell'art. 12, c. 14, del DL 109/2018	€ 106.099,84
CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021)	€ 432.682,00
CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 2 (0,22 monte salari 2021)	€ 594.937,00
DPCM 15 APRILE 2025 EMANATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 14 DEL DECRETO LEGGE 25/2025	€ 6.381.000,00
Limite Fondo Anno 2016 aggiornato all'ANNO 2025	€ 27.894.178,40
Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs n.75/2017 (Fondo Tendenziale - limite aggiornato ANNO 2025)	€ 15.012.779,92
CCNL 2022/2024 articolo 32 comma 1 (0,16 monte salari 2021) QUOTA UNA TANTUM COMPETENZA 2024	€ 432.682,00
Variazione compensativa ai sensi dell'articolo 35-bis, comma 1-bis, del decreto-legge n. 115 del 2022	€ 27.200,00
totale risorse frd 2025 assestato	€ 28.299.660,40
assunzioni in deroga (L.160/2019) fondi non utilizzati	€ 1.008,00
PNRR art. 7, comma 1, D.L. 80/2021 fondi non utilizzati	€ 37.128,89
totale risorse frd 2025 capitolo 1417 pg 1	€ 28.261.523,51
risorse ex D.LGS 285/1992 capitolo 1417 pg 4 (97% personale aree)	€ 931.200,00
RISORSE DEL FONDO ANNO 2025 DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 29.192.723,51

27.254.919,00	assegnazione bilancio (al netto € 1.000.000)	6.604,51 €	differenza
---------------	--	------------	------------

Allegato 2

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE			
			TOTALE UNITA'
Personale destinatario del fondo risorse decentrate oggetto dell'ipotesi di accordo			
ISTITUTI RETRIBUTIVI DI CUI ART. 50 CCNL 2019/2021	UNITA' DI PERSONALE	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO COMPLESSIVO
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	5.729	1.491,53	8.544.977,95
PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.729	1.491,53	8.544.977,95
TRATTAMENTI ECONOMICI DI CUI ALL'ARTICOLO 50, COMMA 2 , LETTERA C) CCNL 2019/2021			-
INDENNITA' DISAGIO - INDENNITA' MANSIONE (all. A)	107		174.638,00
INDENNITA' RISCHIO			-
INDENNITA' TURNI (all. B)	31		36.689,00
INDENNITA' PARTICOLARI O GRAVOSE ARTICOLAZIONI ORARIO DI LAVORO			-
INDENNITA' REPERIBILITA' (all.C)	57		92.790,10
INDENNITA' CORRELATE ALLA RESPONSABILITA'			-
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 54 DEL CCNL 2019/2021			-
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (*)			-
INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE (*)			-
INCENTIVI ALLA MOBILITA'			-
MISURE WELFARE			-
COMPENSI RICONOSCIUTI AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 76, COMMA 4,LETT. C) DEL ccnl DEL 18 FEBBRAIO 2018			-
DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 78 CCNL 2016/2018 (*)	286	447,46	128.174,67
EVENTUALI ULTERIORI ISTITUTI PREVISTI DA CCNL A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ISTITUTI DA INDICARE)			-

L'importo unitario della performance organizzativa ed individuale e della differenziazione del premio individuale è presunto, in quanto ad oggi non è stata ancora completata l'acquisizione dei dati relativi alla valutazione della performance di tutto il personale interessato in base ai quali avviene la ripartizione delle risorse e l'individuazione delle singole spettanze.

IL DIRETTORE GENERALE

 Fiammetta
Furlai

ALLEGATO 3

CONSUNTIVO SPESA FRD 2024

	importi lordo dip	
capitolo	risorse assegnate con DRGS 221589/2025	compensi corrisposti
1148/04	4.374.924,00 €	4.373.758,14 €
1150/04	65.415,00 €	64.279,41 €
1173/04	959.010,00 €	953.294,16 €
1174/04	204.226,00 €	202.732,29 €
1176/04	131.572,00 €	129.022,46 €
1177/04	82.116,00 €	81.280,68 €
1178/04	2.205.934,00 €	2.204.266,90 €
1580/04	102.950,00 €	100.848,12 €
1583/04	354.995,00 €	353.547,20 €
1661/04	47.612,00 €	46.441,69
1664/04	157.868,00 €	156.265,04
2054/04	473.491,00 €	470.922,73
2920/04	86.696,00 €	84.348,98
totale	9.246.809,00 €	9.221.007,80 €

Gli importi non utilizzati, riferiti alle competenze accessorie ancora da corrispondere al personale avente titolo, vengono riversati in conto entrata, così come previsto dalla vigente normativa sui pagamenti mediante il cedolino unico.

IL DIRETTORE GENERALE



Fiammetta
Furlai