



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO E I PROGETTI INTERNAZIONALI

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

Relazione illustrativa all’Ipotesi di Accordo integrativo sull’utilizzazione delle risorse finanziarie del Progetto Speciale “supporto stabile al rafforzamento amministrativo” realizzato nell’ambito del PON Infrastrutture e reti 2014-2020 sottoscritto in data 29 settembre 2025

La presente Relazione è stata redatta in conformità agli schemi dettati dalla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 prot. N. 64981.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 settembre 2025
Periodo temporale di vigenza	2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: • Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione: Capo Dipartimento • Direzione Generale del personale, degli affari generali e del bilancio: Capo del personale • Direzione generale per lo sviluppo del territorio e i progetti internazionali: Direttore Generale • Dirigente Div. 1 DGPER – Relazioni Sindacali • Dirigente Div. 3 DGPER – Trattamento economico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: • <u>AREA DIRIGENZA:</u> FP CGIL CISL FP UIL PA UNADIS DIRSTAT FIALP UNSA CIDA FC • <u>AREA LIVELLI:</u> CISL FP

		FEDERAZIONE CONFISAL UNSA FLP CONFINTESA FP Organizzazioni sindacali firmatarie: • CGIL (Battista) • CISL FP (Casamassima) • UIL (Monticelli) • CONFINTESA FP (Crocchiolo, De Mellis) • FLP (Piras) • FEDERAZIONE CONFISAL UNSA (Droghini) • UNADIS (Pacciani)
Soggetti destinatari		Personale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, appartenente sia all'Area Dirigenza che all'Area Livelli, che ha preso parte al Progetto Speciale “<i>Supporto stabile al rafforzamento amministrativo</i>”.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di distribuzione delle risorse finanziarie del Progetto Speciale “Supporto stabile al Rafforzamento amministrativo”, realizzato nell'ambito del PON Infrastrutture e Reti 2014-2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi di accordo in parola è inviata all'Ufficio Centrale di Bilancio per la certificazione, che sarà allegata alla presente Relazione Illustrativa all'atto della trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'IGOP (art. 40^{bis}, commi 1 e 2, D.Lgs.n. 165 del 2001, come riformulato ex art. 55 D.Lgs. n. 150 del 2009).
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 è stato adottato con decreto del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti n. 20 del 31 gennaio 2025, registrato dalla Corte dei Conti in data 7 marzo 2025, foglio n. 727.

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di 50 dipendenti è soppresso il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), in quanto assorbito nell'apposita sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).
		Per ciò che concerne gli obblighi di pubblicazione, l'attestazione per l'anno 2025 circa la completezza e la veridicità dei dati pubblicati dall'amministrazione è stata resa ai sensi della delibera ANAC n. 192/2025 con provvedimento del Presidente dell'OIV assunto in data 11.07.2025.
Eventuali osservazioni: si ritiene di aver rappresentato ogni elemento utile		

MODULO II

Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

L'ipotesi di accordo che si sottopone a certificazione è stata adottata a seguito della Delibera Cipe n. 51 del 10 Luglio 2017.

L'Articolo 1 (Destinatari dell'Accordo e anni di vigenza) specifica le Direzioni generali coinvolte funzionalmente nel Progetto Speciale e il periodo di vigenza dello stesso così come richiesto dal beneficiario ed approvato dagli organi competenti.

L'articolo 2 (Ripartizione tra i fondi del trattamento accessorio) riassume la ripartizione dei fondi destinati al personale che partecipa al Progetto Speciale derivanti dall'applicazione della delibera CIPE 51/2017 e dai CCNL vigenti.

L'Articolo 3 (Utilizzazione delle risorse affluite al Fondo risorse decentrate) dettaglia la ripartizione dei fondi enucleata nell'art. 2 relativamente alla quota che confluisce nel Fondo risorse decentrate destinati al personale delle aree funzionali.

L'Articolo 4 (Utilizzazione delle risorse affluite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente) dettaglia la ripartizione dei fondi enucleata nell'art. 2

relativamente alla quota che confluisce al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente destinati al personale dell'area dirigenziale.

L'Articolo 5 (Disposizioni finali) dà atto che la contrattazione in essere è la prima applicazione per l'Ente della Delibera CIPE 51/2017 ed è essenziale ai fini della retribuzione del personale interessato dal progetto.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse affluite al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e al Fondo Risorse Decentrate

- Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato: euro 325.546,00 (vd. RT e tabelle allegate)
- Fondo risorse decentrate: euro 948.668,00 (vd. RT e tabelle allegate)

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

L'ipotesi di accordo in esame non ha effetti abrogativi, neppure impliciti, in quanto interviene per la prima volta sulla materia. Pertanto, non vi sono contrattazioni precedenti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse verranno attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'ipotesi di accordo integrativo e nelle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico:

- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Delibera Cipe n. 51 del 10 Luglio 2017
- CCNL Comparto Funzioni Centrali (2019-2021) firmato il 9 maggio 2022;
- CCNL Comparto Funzioni Centrali (2022-2024) firmato il 27 gennaio 2025.

e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, definiti all'interno del PIAO (2025-2027) e adottati dall'Amministrazione

Parte non pertinente all'ipotesi di accordo in esame.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si ritiene utile precisare che le risorse utilizzate per il Progetto speciale provengono dall'Asse III, Linea d'Azione 3.1.3 del PON Infrastrutture & Reti 2014-2020, pertanto, non gravano sul Bilancio dello Stato.

Di seguito le fasi salienti dell'iter progettuale dal quale è possibile evincere la singolarità della materia trattata:

- Delibera CIPE n. 51 del 10 Luglio 2017, registrata alla Corte dei Conti in data 17 Gennaio 2018 e pubblicata in GU n. 25 del 31 gennaio 2018 concernente le disposizioni per favorire il rafforzamento e la capacità amministrativa delle amministrazioni impegnate nella gestione dei fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE) 2014-2020 in cui le amministrazioni pubbliche impegnate nel rafforzamento delle proprie capacità di coordinamento, attuazione, accompagnamento, verifica e valutazione degli interventi, governance e sorveglianza multilivello e di settore dei Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali di investimento europei predispongono, a valere sulle risorse dei Programmi, progetti speciali con la partecipazione di personale interno;
- Linee guida per l'attuazione degli adempimenti connessi alla delibera CIPE 51/2017 emesse dal Comitato di indirizzo per i piani di rafforzamento amministrativo (PRA);
- presentazione della Scheda progettuale, "SUPPORTO STABILE AL RAFFORZAMENTO AMMINISTRATIVO", CUP D81G19000460007 (Allegato 1), redatta secondo le indicazioni contenute nel documento "Linee guida per l'attuazione degli adempimenti connessi alla delibera CIPE n. 51/2017";
- approvazione del Progetto dal Gruppo di Valutazione del PON Infrastrutture e Reti 2014-2020 in data 13/12/2019;
- inserimento del Progetto nella Presa d'atto prot. n. 611/RU del 15/01/2020;
- validazione del progetto da parte del Comitato di indirizzo per i PRA presso la PCM trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota prot. n. 17899/RU del 30/08/2022, al pari degli altri progetti presentati dalle altre Amministrazioni centrali dello Stato (Allegato);
- Decreto prot. n. 18593/RU del 27/12/2023 dall'Autorità di Gestione del PON "Infrastrutture e Reti" 2014-2020, con il quale è stata adottata la "Metodologia di individuazione dei costi semplificati applicabili al personale del comparto Funzioni Centrali (ex comparto Ministero), per le linee di attività progettuali dell'Autorità di Gestione del PON Infrastrutture e Reti 2014-2020" sulla base della quale l'attività dedicata al progetto è misurata attraverso l'utilizzo di tabelle standard di costo unitario (opzione di semplificazione dei costi) e che il contributo finanziario per il progetto è calcolato come il costo unitario moltiplicato per il numero effettivo e verificato di ore lavorative prestate. I valori base corrispondono ai valori del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019 – 2021 - sottoscritto in data 9 maggio 2022 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.122 in data 26 maggio 2022;

- Decreto del Direttore Generale della Direzione generale per lo sviluppo del territorio e le infrastrutture prot. n. 9313/RU del 14/06/2024 di approvazione delle “Relazioni sulle attività svolte” riferite alle annualità 2020, 2021, 2022 e 2023 (dal 01.03.2020 al 30.11.2023), presentate all’AdG, a conclusione del progetto, nel mese di dicembre 2023 dai Direttori delle Direzioni generali coinvolte e attestanti le attività svolte dal personale e il relativo numero effettivo di ore lavorative prestate;
- Decreto dell’Autorità di Gestione del PON Infrastrutture e Reti 2014-2020 prot. n. 9423/RU del 17/06/2024 di rendicontazione delle attività svolte e quantificazione delle spettanze dovute ai partecipanti al progetto.

IL DIRETTORE DEL PERSONALE DEGLI
AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

IL DIRETTORE PER LO SVILUPPO DEL
TERRITORIO E I PROGETTI INTERNAZIONALI