



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO
Divisione I – Divisione IV

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – FRD 2025 - ADDENDUM CONTRATTO INTEGRATIVO

A seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'Ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 4 giugno 2025 - ai fini dell'individuazione dei criteri per la definizione delle progressioni economiche *ex art 16*, CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 - il giorno 29 settembre 2025, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Integrativo per l'individuazione dei criteri da applicarsi alle progressioni economiche a valere sulla parte fissa del Fondo risorse decentrate 2025, destinato al personale delle Aree in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti alla data del 1° gennaio 2025.

In particolare, in conformità al parere reso dalla Funzione Pubblica e dall'IGOP pervenuto con nota prot. n. 67994 del 22.09.2025, le parti hanno convenuto di espungere, dall'ambito dei criteri per dirimere le situazioni di *ex aequo* nella graduatoria finale della procedura, il criterio della maggiore età anagrafica, originariamente previsto.

Pertanto, con Decreto Direttoriale n. 84 del 22.10.2025, è stata indetta la procedura di progressioni economiche di che trattasi che, allo stato, non risulta ancora del tutto perfezionata, in quanto, nonostante la previsione di tre diversi criteri, è emersa l'impossibilità di poter dirimere le posizioni di *ex aequo* di n. 8 candidati appartenenti all'Area dei Funzionari, collocatisi tutti con un punteggio pari a 71 nelle ultime 5 posizioni disponibili e a parità di criteri preferenziali.

Più precisamente, i funzionari con punteggio pari a 71, per i quali non è stato possibile stabilire l'esatta collocazione in graduatoria, occupano la posizione dal n. 922 al n. 929. Di questi, solo 5 possono, dunque, rientrare tra i vincitori, in quanto il bando prevedeva, in conformità con l'accordo di cui sopra, di attribuire n. 926 differenziali stipendiali.

L'Amministrazione, al fine di pervenire ad una soluzione, ha formulato un'apposita richiesta di parere al competente DFP – Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, il

quale, con nota prot. n. 16879 del 12.03.2026, ha fornito l'indicazione di "... *definire, nell'ambito della contrattazione integrativa, criteri ulteriori di priorità - tra loro coordinati - da applicare alle suddette situazioni, nel pieno rispetto del sistema di relazioni sindacali vigente*".

In ossequio a tale indicazione si è provveduto a convocare le parti per l'odierna riunione.

All'esito della stessa, dopo un'approfondita valutazione, le parti hanno convenuto di adottare ulteriori criteri di priorità solo al fine di dirimere le suddette situazioni di parità di punteggio.

Conseguentemente, è stato sottoscritto in via definitiva l'allegato Addendum al Contratto Integrativo siglato il 29 settembre 2025 con l'individuazione degli ulteriori criteri da applicarsi per le situazioni di persistente *ex aequo* alle progressioni economiche, da ritenersi parte integrante dello stesso.

Si dà atto che il presente Addendum lascia invariato il numero di 926 posizioni per funzionari messe a bando e non modifica la quota economica destinata dal fondo risorse decentrate alle progressioni economiche in questione.

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – FRD 2025 - ADDENDUM
CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo integra il Contratto Integrativo per l'individuazione dei criteri da applicarsi alle progressioni economiche a valere sulla parte fissa del Fondo risorse decentrate 2025 sottoscritto in via definitiva il 29 settembre 2025, nei termini indicati nel successivo art. 2.

Art. 2 OGGETTO DELL'ACCORDO

Al fine di determinare l'esatta collocazione in graduatoria in corso di perfezionamento - relativa alla procedura indetta con Decreto Direttoriale n. 84 del 22.10.2025 - dei candidati appartenenti all'Area dei Funzionari con punteggio pari a 71, collocati in posizione di ex aequo dalla posizione n. 922 alla n. 929, le parti stabiliscono di applicare esclusivamente nei loro confronti i seguenti ulteriori criteri di priorità, collocati nel medesimo ordine dei criteri previsti dal bando per dirimere le situazioni di *ex aequo*:

- a) precedenza al dipendente in possesso del titolo di studio più elevato con la votazione più alta;
- b) in caso di persistente parità, precedenza al dipendente con la votazione più alta conseguita nel diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- c) in caso di ulteriore persistente parità, precedenza al dipendente con maggiore anzianità nei ruoli MIT.

L'Amministrazione e le OO.SS. si impegnano a prevedere nell'ambito di eventuale successiva procedura PEO una premialità per i tre candidati appartenenti all'Area dei Funzionari che non risulteranno vincitori della procedura in corso, all'esito dell'applicazione dei suddetti ulteriori criteri di priorità.

Letto, confermato e sottoscritto.
Roma, 15 aprile 2026

Per la parte pubblica



Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA

