



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO
Divisione I

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – ACCORDO INTEGRATIVO

A seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 25 gennaio 2024 - ai fini dell'individuazione dei criteri per la definizione delle progressioni economiche *ex art 14*, CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 - il giorno 22 maggio 2024 si è svolto l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale delle Aree.

Al termine della riunione, preso atto delle osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'IGOP, le parti hanno convenuto di apportare al testo dell'accordo le modifiche richieste e, conseguentemente, è stato sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo per l'individuazione dei criteri da applicarsi alle progressioni economiche, destinato al personale delle Aree in servizio alla data del 1° gennaio 2024 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo si applica alla contrattazione integrativa sul Fondo Risorse Decentrate per il 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, a tutto il personale delle Aree del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT.

Art. 2

OGGETTO DELL'ACCORDO

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono i criteri per la definizione delle progressioni economiche - intese come attribuzione di apposito “differenziale stipendiale” - al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell’art. 14, CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2019-2021) sottoscritto in data 09.05.2022 e di seguito denominato CCNL.
2. Tali progressioni economiche sono finanziate tramite risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, per un importo pari ad € 4.500.000,00, individuate sulla base dei dati disponibili.

Art. 3

DESTINATARI DELLA PROCEDURA

Sono destinatari della procedura i dipendenti del MIT con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, compresi quelli collocati in assegnazione temporanea come previsto dall’articolo 51, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2016-2018), ovvero in posizione di comando, fuori ruolo, aspettativa, distacco presso altra Amministrazione che abbiano i seguenti requisiti:

1. che risultino in servizio alla data del 1° gennaio 2024;
2. che nei due anni precedenti alla data di scadenza del bando di selezione non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), superiori al rimprovero scritto ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado;
3. che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 1° gennaio 2024 (pari a 4 anni) non abbiano beneficiato della progressione economica, anche presso altra Amministrazione, o abbiano acquisito l’inquadramento nell’area superiore a seguito di progressione verticale. Ai fini del

computo del suddetto periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell'ambito della medesima area, si tiene conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità;

4. che alla data di decorrenza degli sviluppi economici appartengono ai ruoli del MIT.

Art. 4

CRITERI DI SELEZIONE

1. Il numero previsto delle progressioni economiche all'interno di ciascuna area, fermo restando il limite delle risorse disponibili, è il seguente:

AREE	POTENZIALI BENEFICIARI	N. DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Operatori	114	57
Assistenti	3375	1458
Funzionari	2562	615

2. I passaggi dalla fascia retributiva attualmente rivestita a quella immediatamente superiore avvengono a valere sulle risorse economiche di cui all'art. 2, in base ad apposita graduatoria di merito, formulata nel rispetto dei seguenti criteri per ciascuna area:

1) media delle ultime* tre valutazioni individuali annuali conseguite con riferimento al triennio 2020-2022 (40 pt):**

- valutazione da 17 a 19 punti	25 punti
- valutazione da 20 a 22 punti	30 punti
- valutazione da 23 a 25 punti	40 punti

*In caso di assenza giustificata dal servizio si terrà conto delle ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico

**La valutazione dovrà essere stata espressa ai sensi del D.lgs. 150/2009

2) esperienza professionale maturata alla data del 1° gennaio 2024 (max 40 pt.):

- 2 punti per ogni anno (o frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nel MIT a decorrere dall'anno di attribuzione dell'ultima progressione economica;
- 0,5 punti per ogni anno (frazione superiore a sei mesi) di esperienza professionale maturata nel MIT precedentemente all'ultima progressione economica;

- 0,3 punti per ogni anno di servizio presso altre P.A., individuate secondo l'elenco ISTAT pubblicato nella G.U. serie generale n. 225 del 26 settembre 2023

3) titoli di studio (max 20 pt.):

- Licenzia media	10 punti
- Qualifica triennale	13 punti
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado	15 punti
- Laurea triennale	18 punti
- Laurea magistrale	20 punti

Si precisa che:

- il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.
- 3. Al personale, che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni dalla data di pubblicazione del bando relativo alla presente procedura selettiva, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2) (esperienza professionale maturata) e 3) (titoli di studio).
- 4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, si procederà come segue:
 - a) precedenza al dipendente con il più elevato titolo di studio;
 - b) precedenza al dipendente con la maggiore media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite con riferimento al triennio 2020-2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL *firmato*

CISL FP *firmato*

UIL PA *firmato*

FLP *firmato*

FED. CONFSAL-UNSA *firmato*

CONFINTESA FP *firmato*

USB PI *non sigla e allega nota*



NOTA all'accordo sui criteri per le progressioni economiche
(Differenziali stipendiali art 14 CCNL)
Ministero Infrastrutture e Trasporti

Riunione del 22 maggio 2024

La USB Pubblico Impiego Ministero Infrastrutture e Trasporti conferma la propria contrarietà ai contenuti dell'accordo definitivo in oggetto e non lo sottoscrive in quanto non sono stati accolti gli argomenti essenziali proposti da questa sigla (PEC del 21.01.2024) discussi durante il confronto, che si riportano in sintesi:

- 1) si è prodotta una inaccettabile e discriminatoria differenziazione tra punteggi attribuiti a lavoratori provenienti da altre amministrazioni, peraltro molto accentuata.
- 2) non è stato consultato come d'obbligo il CUG.
- 3) per altro verso, con riferimento al numero di passaggi, come già evidenziato in occasione del confronto FRD 2024, le risorse destinate sono insufficienti. I firmatari si adeguano supinamente a disporre vincoli arbitrari sui soldi dei lavoratori (limite del 50% di passaggi), quando le norme impongono solo che i passaggi non siano destinati al 100% della platea, salvo poi rimettere le mani nelle tasche dei dipendenti MIT lavoratori MIT destinando parte del fondo a nuovi istituti con modalità molto discrezionali, quelli si introdotti massicciamente (*per es. posizioni organizzative*).

Roma, 22 maggio 2024

p/USB Pubblico Impiego

Antonella Tennenini
Giorgio Conti
Lorenzo Piangatelli



lorenzo piangatelli
24.05.2024
14:12:12
GMT+01:00

Sito USB PI MIT