



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per gli affari generali e la digitalizzazione

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO

Divisione 3 - Trattamento economico e pensionistico del personale

Relazione Tecnica

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, per l'anno 2022

Nel prospetto allegato viene evidenziata la composizione e la quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per l'anno 2022, nonché la destinazione delle relative risorse.

Costituzione fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse iniziali del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del M.I.T. ammontano, al 1.1.2022, ad € **14.757.732,50** complessivi e derivano dalle risorse iniziali del fondo al 1.1.2021, pari ad € **13.058.217,41** che, aumentate della somma algebrica degli incrementi di cui all'art.5, comma 8, lett.b). del D.L. "Infrastrutture" n. 121 del 10.9.2021 (€ 2.530.099,62 per l'anno 2022 con riassorbimento del rateo previsto per l'anno 2021 di € 843.366,54), diventano € 14.744.950,49. Aggiungendo, infine, la Ria di € 12.782,01, si perviene al valore del Fondo 2022 di € **14.757.732,50**.

Le suddette risorse complessive di € **14.757.732,50** che costituirebbero la parte fissa del fondo 2022, sono state determinate nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 189 della legge 23.12.2005, n. 266 ed all'art. 67, comma 5 del D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6.8.2008, n. 133.

Il fondo 2022 è stato ridotto di € **1.294.910,68** in applicazione dell'art. 2, comma 1, lett. a) del D.L. n. 95 del 2012 (c.d. "Spending review") operando la valorizzazione economica della riduzione in parola su n. 31 posizioni.

Inoltre, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010 come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013 si è proceduto a quantificare la c.d. "riduzione permanente" in € **2.033.473,30**.

Inoltre, in applicazione dell'articolo 6, comma 5, del decreto-legge n. 121 del 2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 156 del 2021, si è reso necessario quantificare l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie da trasferire all'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali, a decorrere dal 1° gennaio 2022, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato per n. 6 unità dirigenziali nei valori incrementati pari ad **€ 366.650,69**.

Infine, occorre considerare la differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008 e pari a **€ 1,28** e la riduzione del 20% alle risorse di cui all'art. 1, comma 557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, comma 3 della L.133/2008 di **€ 160.000,00**.

Quanto sopra illustrato ha determinato un ammontare delle risorse fisse per l'anno 2022 pari a **€ 10.902.696,56**.

Nell'ambito delle risorse variabili, sono state imputate al fondo:

- le risorse di cui al D.Lgs. 285/1992 per un ammontare complessivo di **€ 28.800,00** corrispondente al 3% delle entrate stanziate e accertate in bilancio per **€ 960.000,00**;
- sono state aggiunte, poi, le risorse relative alla polizza per copertura assicurativa di responsabilità civile e professionale dei dirigenti di seconda fascia, non stipulata nell'anno 2022, riversate nel fondo ai sensi dell'art. 66 comma 5 del C.C.N.L. 2002/2005, per un ammontare di **€ 26.767,00** complessivi derivanti dalla riduzione di € 49.000,00 della somma stanziata di € 75.767,00 a seguito di variazione di bilancio.

Si precisa che, con riferimento alle risorse derivanti dalle economie di gestione ex art. 43 - comma 5 - legge 27/12/1997, n. 449, imputabili al fondo nella misura del 3%, si procederà ad una successiva imputazione atteso che il relativo ammontare non risulta ancora fornito.

Sono state aggiunte, poi, altre risorse di natura variabile ed in particolare:

- compensi per incarichi aggiuntivi, affluiti nell'anno 2022 rispettivamente sui capitoli 3411 -art. 2- per € 2.065.483,74 e 3490/13 per € 94.552,07, come da tabella sottostante:

Incarichi Aggiuntivi Anno 2022		
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (TOTALE periodo gennaio - dicembre 2022)	100%	2.065.483,74
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 quietanze non imputabili al cap 3411/01	100%	-7.385,55
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 storni al cap 3411/01	100%	-17.046,94
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 - storni dal cap 3490/13	100%	+160.816,50
Incarichi aggiuntivi (Totale 2022 al netto delle quietanze non imputabili e degli storni)		2.201.867,75
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quietanze anonime pari al 50% di € 208.449,44	50%	-104.144,11
Incarichi aggiuntivi anno 2022 al netto degli accantonamenti	50%	996.789,77
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo gennaio - dicembre 2022)	100%	94.552,07
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal "limite soglia" aggiornato		1.091.341,84

In particolare, per quanto riguarda i versamenti affluiti al capitolo 3411/02, si precisa che dall'ammontare dei versamenti quietanzati e riepilogati in appositi report forniti trimestralmente dalla

Ragioneria Generale dello Stato - U.C.B. c/o M.I.T. - Ufficio I, per un totale pari ad € **2.065.483,74**, a valle dei controlli incrociati effettuati dai competenti uffici di questa Direzione Generale, occorre accantonare e/o stornare gli importi evidenziati nella tabella soprariportata per le seguenti motivazioni:

- per quietanze rimaste anonime;
- per storni al cap 3411/01 di competenza del fondo di I fascia erroneamente versati al fondo di II fascia;
- per storni in favore del capitolo 3411/02 di versamenti erroneamente affluiti al capitolo 3490/13;
- per versamenti non imputabili.

Si precisa che, attesa la natura virtuale del fondo che non richiede apposita riassegnazione delle risorse affluite dai capitoli di entrata del bilancio ai rispettivi capitoli di spesa, si è ritenuto di procedere ad analogo storno virtuale dal pg 01 al pg 02 e viceversa, nonché allo storno virtuale dal cap 3490/13 al cap 3411/02.

Conclusivamente l'importo che può essere distribuito dal cap.3411/02 e dal cap. 3490/13 per l'anno 2022 ammonta ad € 1.091.341,84.

L'art. 23, commi 1 e 2 del decreto legislativo n. 75/2017 (in vigore dal 22.6.2017) dispone che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Alla luce di quanto sopra illustrato, il valore del fondo c.d. "limite-soglia 2016" per i Fondi relativi agli anni successivi a decorrere dall'anno 2017, è pari a € **10.622.877,48** in relazione agli aggiornamenti sotto rappresentati:

Valore del fondo 2016 da prendere in considerazione quale "limite per l'anno 2022"	
Totale fondo per l'anno 2016 ricondotto al valore del Fondo per l'anno 2015	8.308.402,48
2^ riduzione ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della legge n. 208/2015	- 189.085,93
Totale fondo per l'anno 2016 da considerare valore "limite-soglia 2016" ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 al netto degli incrementi del CCNL 2016-2018	8.119.316,54
Incrementi CCNL 2016-2018 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	340.112,00
Incrementi D.L. Infrastrutture	2.530.099,62
Risorse n. 6 unità ad Ansfiga ai sensi dell'art. 6, co 5 del D.L. 121/2021 nei valori incrementati	- 366.650,69
Valore - limite per l'anno 2022	10.622.877,48

Conseguentemente, è stata applicata la riduzione al fondo 2022, ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2, del D. L.vo n. 75/2017, nell'importo di € - **335.386,08**.

Pertanto il valore del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 è pari a € **11.714.219,31** che è la risultante della somma dell'importo del fondo 2022 di € 10.958.263,56 cui è stata applicata la riduzione di € - 335.386,08 per ricondurlo all'importo del fondo 2016 di € 10.622.877,48 nel

valore aggiornato a cui è stato, infine, sommato l'importo degli incarichi aggiuntivi spendibili dei capitoli 3411/02 e 3490/13 rispettivamente per € 996.789,77 e per € 94.552,07.

Destinazione fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse complessive del fondo 2022, pari ad € **11.714.219,31** sono destinate, in primo luogo, al finanziamento della retribuzione di posizione (fissa e variabile) dei dirigenti di seconda fascia del MIT, per una spesa totale di € **-6.492.158,66**.

Per l'anno 2022 non si rende necessario alcun accantonamento a titolo di quota di spesa retribuzione fissa e variabile per i dirigenti sospesi dal servizio ai sensi dell'art. 11, co 7 del CCNL 2006-2009.

Si riporta, in allegato il calcolo dettagliato della spesa di cui sopra.

Destinazione fondo per la contrattazione integrativa	
Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)	-6.492.158,66
Quota di retr. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2006-2009 (da sottrarre)	0,00
Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)	5.222.060,25
Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2022 (valore lordissimo)	-131.181,00
Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)	5.090.879,65
Quota da destinare alla maggiorazione del 30% (valore lordissimo)	-190.908,00
Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto della maggiorazione del 30% (valore lordissimo)	4.899.971,65
Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)	3.692.518,20

Pertanto, le rimanenti risorse del fondo (€ 5.222.060,25) sono destinate come segue:

- remunerazione, ai sensi dell'art. 61 del C.C.N.L. 2002/2005, degli incarichi ad interim svolti nell'anno 2022, per un ammontare complessivo di € 131.181,00 lordo oneri riflessi;
- maggiorazione del 30%, pari ad € 190.908,00 ai sensi dell'art. 28 comma 4 del CCNL 2016/2018;
- le risorse residue del fondo, pari ad € 4.899.971,65 lordo Amministrazione sono destinate al pagamento della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti di seconda fascia del MIT, per gli obiettivi raggiunti nell'anno 2022.

Si allegano i Moduli I, II, III e IV che compongono lo schema di Relazione Tecnico-finanziaria redatta in aderenza alle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle finanze – RGS-IGOP - con Circolare n. 25 del 19.07.2012.

IL CAPO DIPARTIMENTO



lorenzo quinzi
Ministero delle
Infrastrutture e dei
Trasporti
29.03.2024 09:22:06
GMT+01:00

Modulo I. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

			Note
risorse storiche consolidate Fondo 2004		7.712.390,64	Totale fondo anno 2004 quantificato nel rispetto dell'art. 1, comma 189 della L. 266/2005 così come modificato dall'art. 67, comma 5 della L. 133/2008,
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl		1.840.126,10	Incrementi CCNL 2002-2005 + Incrementi CCNL 2006-2009 + Incrementi CCNL 2016-2018
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		5.205.215,76	Ria+art. 1, c. 551 L.F. 2007+fondi ex Rid+Incremento di cui al D.L. "Infrastrutture" n. 121 del 10.9.2021 per l'anno 2022 come previsto all'art. n. 5, comma 8, lett.b)
	totale	14.757.732,50	

Sezione II - risorse variabili

risorse variabili ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2022

1.146.908,84	Premio di assicurazione, risorse di cui al D.Lgs. 285/1992, risparmi di gestione e incarichi aggiuntivi effettivamente imputabili e spendibili.
	Comprende anche la riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010 come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013 nonché l'introduzione, con i commi 1 e 2 dell'articolo 23 della d. lgs. n. 75/2017, di una nuova misura di contenimento della spesa, Risorse n. 6 unità Ustif ad Anfsisa ai sensi dell'art. 6, co 5 del D.L. 121/2021 nei valori incrementati .
- 4.190.422,03	

Sezione III - decurtazioni del fondo

Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a)	totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	10.567.310,48
b)	totale risorse variabili sottoposto a certificazioni ai fini del risultato 2021	1.146.908,84
c)	totale fondo sottoposto a certificazione a)+b) ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato 2022	11.714.219,31

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

retribuzione di posizione	- 6.492.158,66
Quota di retribuzione di posizione fissa e variabile da accantonare per dirigenti sospesi dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. del CCNL 2006-2009	-

Tale spesa è destinata al finanziamento della retribuzione di posizione fissa e variabile dei dir. II fascia del MIT

Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

retribuzione di risultato	5.222.060,65
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	- 131.181,00
quota da destinare alla maggiorazione del 30%	- 190.908,00

Retribuzione di risultato per gli obiettivi raggiunti nel **2022**
Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim ai sensi dell'art. 61 del CCNL 2002/2005
Quota da destinare alla maggiorazione del 30% ai sensi dell'art. 28 comma 4 del CCNL 2016/2018

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare : parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	6.492.158,66
b) totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	5.222.060,65
c) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	11.714.219,31

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici è garantito dall'applicazione del sistema di valutazione di cui al DM 274/5.1/OIV del 10.09.2010 e successive modifiche ed aggiornamenti.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Modulo III. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

anno 2022

risorse storiche consolidate Fondo 2004		7.712.390,64
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl		1.840.126,10
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		5.205.215,76
	totale	14.757.732,50

risorse variabili	1.146.908,84
decurtazioni del fondo	- 4.190.422,03

a) totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	10.567.310,48
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	1.146.908,84
c) totale fondo sottoposto a certificazione a)+b)	11.714.219,31

retribuzione di posizione	(6.492.158,66)
retribuzione di posizione da accantonare per dirigenti sospesi	-

retribuzione di risultato	5.222.060,65
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	- 131.181,00
quota da destinare alla maggiorazione del 30%	- 190.908,00

anno 2021

risorse storiche consolidate Fondo 2004		7.712.390,64
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl		1.840.126,10
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		3.505.700,67
	totale	13.058.217,41

risorse variabili	1.512.717,71
decurtazioni del fondo	- 3.892.207,84

a) totale risorse aventi certezza e stabilità sottoposto a certificazione	9.166.009,57
b) totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	1.512.717,71

c) totale fondo sottoposto a certificazione a)+b)	10.678.727,28
---	----------------------

retribuzione di posizione	- 6.070.651,74
retribuzione di posizione da accantonare per dirigente sospeso	-

retribuzione di risultato	4.608.075,54
quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim	- 154.556,51
quota da destinare alla maggiorazione del 30%	- 185.809,07



lorenzo quinzi
 Ministero delle
 Infrastrutture e dei
 Trasporti
 29.03.2024
 09:22:06
 GMT+01:00

IL CAPO DIPARTIMENTO

Modulo IV. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile in uso consente di rispettare i limiti di spesa del fondo. In fase di previsione di bilancio, si tiene conto della spesa per la retribuzione di posizione e di risultato per ogni capitolo stipendiale; nella successiva fase di erogazione, si monitora ciascun capitolo stipendiale, assicurando così il contenimento della spesa nei limiti dei fondi disponibili.

Sezione II - esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile in uso consente di rispettare i limiti di spesa del fondo. In aderenza alla normativa contrattuale vigente, secondo la quale le risorse destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento, non sussistono "economie contrattuali del Fondo".

Sezione III - verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, emerge che tutte le diverse voci di destinazione del fondo trovano adeguata copertura.

