



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI GENERALI E LA DIGITALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEGLI AFFARI GENERALI E DEL BILANCIO
Divisione I

Accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

A seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 16 novembre 2023 ai fini dell'individuazione, ai sensi degli articoli 28 e 44, comma 1, lett. c) del CCNL dell'Area Funzioni Centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2022 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi degli articoli 28 e 44, comma 1, lett. c), del CCNL Area Funzioni Centrali (2016-2018) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Art. 1

Le parti concordano che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2022 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti venga erogata avvalendosi del sistema di valutazione operativo presso questa amministrazione e in applicazione dei criteri previsti dalle disposizioni contrattuali con le modalità indicate negli articoli che seguono.

Art. 2

Sulla base delle risultanze dell'applicazione del predetto sistema di valutazione viene stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa Amministrazione.

Art. 3

A tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2022, effettuato secondo le procedure disciplinate dal sistema di valutazione vigente, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50 è attribuita una retribuzione individuale di risultato determinata ripartendo le risorse disponibili con l'applicazione dei parametri di seguito indicati, in base alle valutazioni riportate all'esito del predetto procedimento di valutazione:

PUNTEGGIO ANNO 2022	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

La retribuzione individuale di risultato per l'esercizio 2022 verrà erogata a valere sulle risorse al momento accertate e disponibili di cui al prospetto allegato.

Art. 4

Al fine di perseguire un'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato in ragione dei differenti livelli di valutazione positiva ai sensi dell'articolo 28, commi 3 e 5, del CCNL 2016-2018, le parti concordano che per l'anno 2022 al 26% del personale dirigente – calcolato in base al numero dei dirigenti valutati al 31.12.2022 - che nell'anno

de quo, secondo il sistema di valutazione vigente ha ricevuto la valutazione più elevata, pari a 100, è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata.

Ai sensi del comma 4 del predetto articolo 28, le parti stabiliscono che la misura di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.

L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorata retribuzione di risultato avverrà da parte della Direzione generale del personale sulla base dei seguenti criteri applicati in ordine di priorità:

- 1) valutazione con punteggio pari a 100 nell'anno 2022;
- 2) media delle valutazioni dei punteggi riportati nel triennio 2020-2022;
- 3) maggiore anzianità nell'esercizio delle funzioni dirigenziali.

Ove dall'applicazione dei su indicati criteri sia scaturita una situazione di pari merito, la maggiorazione verrà attribuita sulla base del criterio della maggiore età anagrafica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 6 maggio 2024

Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica

Firmato digitalmente da

Fiammetta Furlai

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL *firmato*

CISL FP *firmato*

UIL PA *firmato*

UNADIS *firmato*

CIDA FC *firmato*

ANMI ASSOMED FPM *non firmato*

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2022		Destinazione fondo per la contrattazione integrativa
Costituzione fondo per la contrattazione integrativa		
Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità		
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%	7.712.390,64	Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.	905.677,33	Quota di retr. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2006-2009
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	602.932,73	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	897.081,37	Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2022 (val. lordiss.)
Incrementi CCNL 2016-2018 (a lordo oneri a carico Amministrazione)	340.112,00	Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)
Incremento di cui al D.L. "Infrastrutture" n. 121 del 10.9.2021 per l'anno 2022 come previsto all'art. n. 5, comma 8, lett b)	2.530.099,62	
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007	728.062,44	Quota da destinare alla maggiorazione del 30% (valore lordissimo)
Risorse di cui all'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.06.2011 conv., con mod., dalla L. n. 147/2013	31.068,59	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)
Riduzione da apportare per effetto della c.d. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione	53.008,59	Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2bis come integrato dall'art. 1, co. 456 della L. n. 147/2013	16.810,01	
Quantificazione fondi Usif => ANSFISA per n. 6 unità al 01.01.2022 di cui all'art. 6, co. 5 del D.L. 121/2021	14.288,34	
Differenza in diminuzione derivante dalla rideeterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008	70.871,22	
Totale risorse fisse - anno 2022	17.293,39	
Risorse variabili	24.653,21	
Premio di assicurazione - cap. 1195 - E.F. 2022 - nota stanziale € 75.767 e successiva variazione di bilancio € 49.000	800.000,00	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97) anno 2022	12.782,01	
L. 234/03	160.000,00	
Stanzamento di bilancio D.Lgs. 285/1992, € 660.000,00 il cui 3% è esaurita	0,00	
D.Lgs. 285/1992 - dnt. ___ del ___ il cui 3% è	28.800,00	
D.Lgs. 285/1992 - dnt. ___ del ___ il cui 3% è	-1.294.919,68	
Totale risorse variabili - anno 2022	-2.035.473,30	
Totale risorse variabili - anno 2022	55.967,00	
Totale fondo per l'anno 2016 da considerare valore "limite-soglia 2016" ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 aggiornato con gli incrementi del CCNL 2016-2018	10.622.877,49	
Totale fondo per l'anno 2022 che non deve superare il valore "limite-soglia 2016" esclusi gli incarichi aggiuntivi	10.958.263,56	
Riduzione ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.lgs. 75/2017	-335.386,06	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 come da report fornito da UCB-UIF (periodo germ.-dic. 2022)	2.065.483,74	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 - storni al cap 3411/01 (100%)	-17.046,94	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 - storni dal cap 3490/13 (100%)	160.816,50	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quietanze anonime pari al 50% di € 208.449,44	-104.144,11	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quietanze non imputabili pari al 100% di € 7.385,55	-7.385,55	
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo germ - dic 2022)	94.552,07	
Totale Incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal limite soglia 2016 aggiornato	1.091.341,84	
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2022	11.714.219,31	

