



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
Organismo indipendente di valutazione della performance

Al Capo di Gabinetto
ufficio.gabinetto@pec.mit.gov.it

Al Capo del Dipartimento per le infrastrutture
e le reti di trasporto
dip.infrarete@pec.mit.gov.it

Al Capo del Dipartimento per le opere
pubbliche e le politiche abitative
dip.oopp@pec.mit.gov.it

Al Capo del Dipartimento per i trasporti e la
navigazione
dip.trasporti@pec.mit.gov.it

Al Capo del Dipartimento per gli affari
generali e la digitalizzazione
dip.dag@pec.mit.gov.it

Al Presidente del Consiglio superiore dei
lavori pubblici
consiglio.superiore@pec.mit.gov.it

Al Comandante Generale del Corpo delle
Capitanerie di Porto
cgcp@pec.mit.gov.it

e. p.c.

Al Direttore generale dell'Unità di missione
per il Piano nazionale di ripresa e
resilienza
unitadimissione.pnrr@pec.mit.gov.it

Al Coordinatore della Struttura tecnica di
missione per l'indirizzo strategico, lo
sviluppo delle infrastrutture e l'alta
sorveglianza
segreteria.nuovastm@pec.mit.gov.it

Al Coordinatore dell'Ufficio per le
investigazioni ferroviarie e marittime
digifema@pec.mit.gov.it



MIT

oiv@pec.mit.gov.it
segreteria.oiv@mit.gov.it



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
Organismo indipendente di valutazione della performance

Oggetto: Avvio della fase di programmazione degli obiettivi delle unità organizzative per l'anno 2026.

Il *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del Ministero prevede che nel corso del mese di ottobre si avvii il processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle unità organizzative di secondo livello, anche ai fini della valutazione dei dirigenti di prima e seconda fascia e del personale delle Aree.

Le proposte di obiettivi sono predisposte e condivise tra il dirigente di seconda fascia ed il proprio personale.

Gli obiettivi, caratterizzati da misurabilità, controllabilità e chiarezza, sono almeno due e non più di cinque, fatta salva l'esigenza di inserire all'interno della struttura ulteriori obiettivi correlati agli obiettivi strategici attribuiti al titolare del Centro di Responsabilità amministrativa.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede le seguenti fasi temporali:

- ottobre e novembre 2025: consolidamento delle proposte con il dirigente generale sovraordinato e tra quest'ultimo e il titolare del centro di responsabilità amministrativa;
- gennaio 2026: emanazione delle direttive per l'assegnazione di obiettivi e risorse nei tempi e secondo le modalità stabilite dal Sistema.

Con le stesse modalità, i titolari dei Centri di Responsabilità amministrativa presso i quali operano dirigenti di prima fascia con incarico di consulenza, studio e ricerca, definiscono, con gli stessi, le proposte di obiettivi da conferire per l'anno 2026.

Si prega, inoltre, il Comando Generale delle Capitanerie di porto di voler interessare, al riguardo, gli uffici presso cui opera il personale civile rientrante nell'ambito di applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Nel ringraziare per la collaborazione, si assicura da parte di questo Ufficio la consueta disponibilità per ogni integrazione o chiarimento.

Ing. Lisa Zanardo
Organismo indipendente di valutazione



MIT

oiv@pec.mit.gov.it
segreteria.oiv@mit.gov.it