DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2024

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2024

dirigenti di livello dirigenziale generale € 2.261.444,37 (valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2024 (*)

dirigenti di livello dirigenziale generale € 1.943.574,04 (valori lordo dipendente)

(*) la quota non pagata riguarda dirigenti per i quali è in via di definizione la procedura propedeutica al pagamento

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio

(max 75 punti);

2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio

(max 25 punti);

- 3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
- 4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito							
Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari		% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato			
100,00	1.367.609,22	23		60,48			
99,62	68.943,11	1		3,05			
99,00	137.025,24	2		6,06			
98,50	152.948,80	2		6,76			
98,00	58.024,27	2		2,57			
97,00	198.670,14	4		8,79			
95,94	49.306,33	1		2,18			
95,00	118.157,35	3		5,22			
94,00	14.738,43	1		0,65			
93,75	64.879,38	1		2,87			
90,00	31.142,10	1		1,38			
TOTALE	2.261.444,37	41	(*)	100,00			

^(*) Il numero totale dei dirigenti beneficiari della RR2024 risulta superiore alla dotazione organica pari a n. 40 posizioni di funzione in quanto comprende anche i dirigenti cessati in corso d'anno il cui posto di funzione è stato coperto da nuovo incarico.

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
5(*)	1.761	Fascia A	216,2646	380.770,56
25(**)	6.887	Fascia B	192,2352	1.323.906,34
9(***)	2.786	Fascia C	174,2131	485.400,15
2(****)	540	Fascia D	132,1617	71.367,32
41	11.974			2.261.444,37

^(*) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia A sono 5; nel corso dell'anno 2024 si sono avvicendati 5 dirigenti per un totale di 1.761 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 380.770,56.

TOTALE RISORSE PROVENIENTI DAI dd.P.C.M. DEL 23.12.2021 E DEL 27.12.2024 DISTRIBUITI A TITOLO DI ARMONIZZAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AI DIRIGENTI IN SERVIZIO NEGLI ANNI DI RIFERIMENTO

Risorse art. 2 del dPCM 23 dicembre 2021 - anno 2020 distribuiti ai dirigenti in servizio nel 2020	657.363,00
Risorse art. 2 del dPCM 23 dicembre 2021 - anno 2021 distribuiti ai dirigenti in servizio nel 2021	916.231,00
Risorse art. 2 del dPCM 23 dicembre 2021 - anno 2022 distribuiti ai dirigenti in servizio nel 2022	916.231,00
Risorse art. 2 del dPCM 23 dicembre 2021 - anno 2023 distribuiti ai dirigenti in servizio nel 2023	916.231,00
Risorse art. 2 del dPCM 27 dicembre 2024 - anno 2023 distribuiti ai dirigenti in servizio nel 2023	122.255,00
TOTALE COMPLESSIVO DEI PREMI	3.528.311,00
TOTALE PREMI DISTRIBUITI (*)	3.187.235,00

(*) la quota non pagata riguarda dirigenti per i quali è in via di definizione la procedura propedeutica al pagamento

^(**) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia B sono 23;nel corso dell'anno 2024 si sono avvicendati 26 dirigenti di cui un dirigente passato dalla fascia C alla fascia B, un dirigente passato dalla fascia D alla fascia B e un dirigente passato dalla fascia B alla fascia A, per un totale di 6.887 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 1.329.906,34.

^(***) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia C sono 9; nel corso dell'anno 2024 si sono avvicendati 10 dirigenti di cui un dirigente passato dalla fascia C alla fascia B per un totale di 2.786 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 485.400,15.

^(****) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia D sono 3; nel corso dell'anno 2024 si sono avvicendati 4 dirigenti di cui un dirigente passato dalla fascia D alla fascia B, per un totale di 540 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 71.367,32.