

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2023

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2023
 dirigenti di livello dirigenziale generale € **1.241.119,20** (valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2023
 dirigenti di livello dirigenziale generale € 1.204.347,89 (valori lordo dipendente)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	574.519,84	19	46,29
99,99	3.042,84	1	0,25
99,91	45.606,05	1	3,67
99,70	2.781,18	1	0,22
99,00	53.224,55	2	4,29
98,80	40.088,32	1	3,23
98,60	40.007,17	1	3,22
98,00	39.763,72	1	3,20
97,99	41.747,65	1	3,36
97,70	44.294,43	1	3,57
97,00	39.357,97	1	3,17
96,20	45.782,89	2	3,69
96,15	31.427,20	1	2,53
96,00	60.230,55	2	4,85
95,96	38.935,99	1	3,14
95,75	8.849,34	1	0,71
95,00	118.450,07	4	9,54
94,40	2.892,68	1	0,23
93,50	10.116,76	1	0,82
TOTALE	1.241.119,20	43	(*) 100,00

(*) Il numero totale dei dirigenti beneficiari della RR2023 risulta superiore alla dotazione organica pari a n. 38 posizioni di funzione in quanto comprende anche i dirigenti cessati in corso d'anno il cui posto di funzione è stato coperto da nuovo incarico.

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
6(*)	1.425	Fascia A	126,7976	180.696,67
25(**)	6.031	Fascia B	112,709	679.734,45
11(***)	3.193	Fascia C	102,1425	326.136,94
2(****)	704	Fascia D	77,4874	54.551,14
44	11.353			1.241.119,20

(*) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia A sono 4; nel corso dell'anno 2023 si sono avvicendati 6 dirigenti di cui uno passato da un incarico di fascia B ad uno di fascia A, per un totale di 1.425 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 180.696,67 lordo dip.

(**) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia B sono 21; nel corso dell'anno 2023 si sono avvicendati 25 dirigenti di cui uno passato in fascia A, per un totale di 6.031 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 679.734,45 lordo dip.

(***) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia C sono 10; nel corso dell'anno 2023 si sono avvicendati 11 dirigenti per un totale di 3.193 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 326.136,94 lordo dip. di cui € 36.771,31 accantonati.

(****) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia D sono 3; nel corso dell'anno 2023 si sono avvicendati 2 dirigenti per un totale di 704 giorni lavorati ed una spesa complessiva di € 54.551,14 lordo dip.