

DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA - ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMI 1 E 2 DEL D. LGS. 33/2013

Anno 2022 - Rideterminazione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e Risultato - D.D. 1026 del 10/07/2024

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance - anno 2022
 dirigenti di livello dirigenziale generale € **739.607,70** (valori lordo dipendente)

Ammontare dei premi effettivamente distribuiti - anno 2022
 dirigenti di livello dirigenziale generale € 730.661,38 (valori lordo dipendente)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. valutazione dei risultati ottenuti ed attribuzione di un punteggio (max 75 punti);
2. valutazione delle competenze organizzative ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo (max 100 punti);
4. attribuzione della retribuzione di risultato in funzione del punteggio conseguito in relazione al tempo espresso in giorni e al valore dell'incarico ricoperto

Dati relativi ai premi

Distribuzione della retribuzione di risultato per punteggio conseguito

Punteggio	Risultato	Numero dirigenti beneficiari	% di distribuzione delle risorse che finanziano la retribuzione di risultato
100,00	339.950,70	17	45,96
99,98	21.798,39	1	2,95
99,96	24.518,28	1	3,32
99,84	21.767,86	1	2,94
99,00	64.769,15	3	8,76
98,40	17.930,40	1	2,42
98,08	19.379,37	1	2,62
97,60	21.279,48	1	2,88
97,00	21.148,67	1	2,86
96,40	19.047,43	1	2,58
95,92	44.440,55	2	6,01
95,40	20.799,82	1	2,81
95,00	62.137,83	3	8,40
93,67	22.975,46	1	3,11
89,40	17.664,31	1	2,39
TOTALE	739.607,70	36	(*) 100,00

Differenziazione nell'utilizzo della premialità

variabili per calcolo coefficiente: valore del posto di funzione/incarico; tempo; punteggio

Numero dirigenti	gg maturati	Funzione/Incarico	Coefficiente	Risultato
5(*)	1.394	Fascia A	68,1336	95.002,78
20(**)	7.019	Fascia B	60,5632	425.086,02
10(***)	3.359	Fascia C	54,8854	193.287,46
2(****)	630	Fascia D	41,6372	26.231,44
37	12.402			739.607,70

(*) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia A sono 4; nel corso dell'anno 2022 si sono avvicendati 5 dirigenti per un totale di 1.394 giorni lavorati ed un totale di spesa complessivo per la fascia A di € 95.002,78 lordo dip. di cui un dirigente passato da un incarico di fascia B ad uno di fascia A in corso d'anno.

(**) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia B sono 21; nel corso dell'anno 2022 si sono avvicendati 20 dirigenti per un totale di 7.019 giorni lavorati ed un totale di spesa complessivo per la fascia B di € 425.086,02 lordo dip. di cui un dirigente passato in fascia A in corso d'anno.

(***) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia C sono 10; nel corso dell'anno 2022 si sono avvicendati 10 dirigenti per un totale di 3.359 giorni lavorati ed un totale di spesa complessivo per la fascia D di € 193.287,46 lordo dip. di cui € 8.946,32 accantonati come da D.D. n. 641 del 11 luglio 2023 riquantificato con D.D. del 1026 del 10 luglio 2024.

(****) Nella dotazione organica i posti di funzione in fascia D sono 3; nel corso dell'anno 2022 si sono avvicendati 2 dirigenti per un totale di 630 giorni lavorati ed un totale di spesa complessivo per la fascia D di € 26.231,44 lordo dip.