



# *Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI ED IL PERSONALE

Direzione Generale del personale e degli affari generali

**Avviso di Selezione pubblica**  
**ai sensi dell'articolo 12, comma 14, del Decreto legge 28 settembre 2018, n. 109**  
**finalizzata al reclutamento di 61 unità di personale**  
**dipendente da pubbliche amministrazioni**  
**in comando presso l'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle**  
**infrastrutture stradali e autostradali (ANSFISA)**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**VISTA** la L. 197/1997, art. 17, in particolare i commi 14 e commi 17 relativi all'utilizzazione presso amministrazioni pubbliche di personale in posizione di comando;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii., recante il codice in materia di protezione dei dati personali, nonché il Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

**VISTA** la Legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, nonché il D.Lgs. n. 5/2010, in attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO il DPCM del 26 giugno 2015 recante: "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale";

**VISTO** il CCNL per il personale del comparto funzioni centrali, triennio 2016-2018, firmato in data 12.02.2018;

**VISTO** il D.L. 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni in Legge 16 novembre 2018, n. 130, recante “Disposizioni urgenti per la città di Genova, la sicurezza della rete nazionale delle infrastrutture e dei trasporti, gli eventi sismici del 2016 e 2017, il lavoro e le altre emergenze” che all’articolo 12 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2019, l’istituzione dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali ed autostradali (ANSFISA), di seguito indicata come Agenzia;

**VISTO** il comma 14 del predetto articolo 12, per effetto del quale *“In fase di prima attuazione e per garantire l'immediata operatività dell'ANSFISA, per lo svolgimento delle nuove competenze in materia di sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali, sino all'approvazione del regolamento di amministrazione di cui al comma 9, l'Agenzia provvede al reclutamento del personale di ruolo di cui al comma 12, nella misura massima di 61 unità, mediante apposita selezione nell'ambito del personale dipendente da pubbliche amministrazioni, con esclusione del personale docente educativo ed amministrativo tecnico ausiliario delle istituzioni scolastiche, in possesso delle competenze e dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti per l'espletamento delle singole funzioni, e tale da garantire la massima neutralità e imparzialità. Per tale fase il personale selezionato dall'Agenzia è comandato dal Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e da altre pubbliche amministrazioni, con oneri a carico delle amministrazioni di provenienza, per poi essere immesso nel ruolo dell'Agenzia...”*;

**CONSIDERATO** che, nelle more dell’approvazione del regolamento di amministrazione dell’ANSFISA previsto dall’art. 12, comma 9, del predetto Decreto legge 109/2018, nonché del perfezionamento della nomina del Direttore dell’Agenzia, occorre provvedere, per garantire l’immediata operatività dell’Agenzia stessa, al reclutamento del personale secondo la procedura sopra menzionata;

**CONSIDERATO** che il citato D.L. n. 109/2018 prevede che l’ANSFISA ha sede in Roma presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con possibilità di articolazioni territoriali di cui una, con competenze riferite in particolare ai settori delle infrastrutture stradali e autostradali, avente sede a Genova;

**CONSIDERATO** che lo Statuto e il Regolamento di amministrazione dell’ANSFISA, su cui è stato acquisito il parere del Consiglio di Stato, sono in corso di emanazione e che tali atti provvedono, tra l’altro, alla definizione della struttura organizzativa anche in riferimento alle sedi periferiche;

**VISTO** altresì il comma 16 dell’articolo 12 del D.L. 109/2018, secondo cui al personale e alla dirigenza dell’Agenzia si applicano le disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali, secondo le tabelle retributive dell’ENAC;

**CONSIDERATO** che il comma 19 del citato D.L. n. 109/2018 prevede che gli organi dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie (ANSF) rimangono in carica fino alla nomina degli organi dell'ANSFISA e che nelle more della piena operatività dell'ANSFISA, le funzioni e le competenze attribuite alla stessa ai sensi del citato D.L. n. 109/2018, ove già esistenti, continuano ad essere svolte dalle amministrazioni e dagli enti pubblici competenti nei diversi settori interessati;

**VISTO** il parere sulle modalità applicative del citato articolo 12, comma 14, del D.L. 109/2018, reso dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, con nota prot. n. 25582 del 15/04/2019.

**VISTA**, in ogni caso, ogni ulteriore disposizione dettata dalla normativa di interesse per la procedura in oggetto;

**VISTA** la nota prot. n. 47355 in data 04/12/2019 con la quale il Capo di Gabinetto, d'ordine del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, in fase di prima attuazione e per garantire l'immediata operatività dell'ANSFISA, richiede al Direttore Generale del personale e degli affari generali del Ministero di avviare le procedure per la selezione di cui al citato comma 14 dell'articolo 12 del D.L. n. 109/2018, per determinati profili e sedi dell'Agenzia;

**RITENUTO**, per consentire una celere attivazione e realizzazione della procedura volta ad acquisire le manifestazioni di interesse dei dipendenti di pubbliche amministrazioni ad essere comandati presso l'Agenzia, opportuno avvalersi della piattaforma informatica già in uso presso l'ANSF per la ricezione delle domande e della relativa documentazione;

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

#### **Avviso di selezione**

È indetta, ai sensi dell'articolo 12, comma 14, del Decreto legge 28 settembre 2018, n. 109 in premessa, una selezione pubblica, tramite valutazione delle competenze e requisiti di professionalità ed esperienza posseduti, e relativo colloquio, finalizzata al reclutamento di 61 unità di personale in comando presso l'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali (ANSFISA), così ripartite:

#### **Roma**

- 7 professionisti tecnici sicurezza opere civili,
- 1 professionista tecnico sistemi di gestione della sicurezza,
- 20 funzionari tecnici,
- 6 collaboratori tecnici,
- 2 collaboratori tecnici operativi,

- 6 funzionari amministrativi,
- 1 funzionario amministrativo security manager,
- 4 collaboratori amministrativi.

## **Genova**

- 2 professionisti tecnici sicurezza opere civili,
- 8 funzionari tecnici,
- 2 collaboratori tecnici,
- 1 funzionario amministrativo,
- 1 collaboratore amministrativo.

Per ogni profilo sopra indicato al termine della selezione viene formulata una specifica graduatoria finale. Qualora il numero degli idonei di una determinata graduatoria sia inferiore rispetto al numero massimo sopra previsto, ANSFISA si riserva di incrementare il numero dei vincitori di un'altra graduatoria, fermo restando il numero massimo di complessive 61 unità di personale e comunque nei limiti previsti dal comma 15 dell'articolo 12 del Decreto legge 28 settembre 2018, n. 109.

I requisiti per la partecipazione per ciascuna categoria/area di competenza sono indicati in dettaglio nell'Allegato A al presente avviso.

La selezione è riservata al personale appartenente ai ruoli di pubbliche amministrazioni con esclusione del personale docente educativo ed amministrativo tecnico ausiliario delle istituzioni scolastiche, in possesso delle competenze e dei requisiti di professionalità ed esperienza richiesti per l'espletamento delle funzioni assegnate all'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali (ANSFISA, di seguito Agenzia) ai sensi dell'art. 12 del Decreto legge n. 109/2018, comma 14.

## **Articolo 2**

### **Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso sono richiesti, a pena di inammissibilità della domanda, i seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di una pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - con esclusione del personale docente educativo ed amministrativo tecnico ausiliario delle istituzioni scolastiche - con un periodo minimo di servizio come individuato e qualificato nell'Allegato A al presente avviso;
- b) essere in possesso del titolo di studio individuato, per ciascun singolo profilo, nell'Allegato A al presente avviso di selezione;

- c) possedere conoscenze ed esperienza adeguate allo svolgimento delle attività, per ciascun singolo profilo, di cui all'Allegato A al presente avviso di selezione;
- d) aver conseguito l'abilitazione professionale, per i soli professionisti ed essere iscritto all'Ordine professionale degli ingegneri da almeno 10 anni. L'eventuale iscrizione all'albo, per le altre figure professionali, è ritenuto titolo preferenziale;
- e) conoscere la lingua straniera secondo quanto indicato, per ciascun singolo profilo, nell'Allegato A al presente avviso di selezione;
- f) non aver riportato condanne penali per reati gravi in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale, accertati con sentenza di condanna passata in giudicato o con decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale divenuta definitiva, nonché comunque di non trovarsi in una delle fattispecie per le quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento né essere sottoposto a misura cautelare restrittiva della libertà personale;
- g) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi 2 (due) anni precedenti la pubblicazione del presente avviso e nel corso della presente procedura; in caso sussista un procedimento disciplinare pendente alla data di presentazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà fornire con la domanda stessa ogni utile informazione e/o documentazione ed informare prontamente l'Agenzia sugli esiti del procedimento pendente; pertanto, qualora venga comminata una sanzione disciplinare nel corso della presente procedura, il candidato interessato sarà escluso dalla procedura medesima;
- h) fare parte dell'elettorato politico attivo e, quindi, godere dei diritti politici e non trovarsi nelle seguenti condizioni: *i)* essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, a libertà vigilata o a misure di prevenzione; *ii)* avere subito l'interdizione dagli uffici pubblici;
- i) trovarsi, alla data di scadenza della presentazione delle domande a non meno di 60 mesi, rispetto alla maturazione dei requisiti pensionistici a legislazione vigente.

I requisiti prescritti nel presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e comunque posseduti sino al provvedimento di comando. Resta ferma la facoltà dell'Agenzia di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo all'eventuale instaurazione del rapporto in comando, la sussistenza dei requisiti prescritti dal presente articolo, resi dai candidati nella domanda on line e relativa documentazione presentata, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

### Articolo 3

#### Presentazione della domanda di ammissione alla selezione

Il candidato dovrà compilare ed inviare la domanda di partecipazione alla procedura esclusivamente on line attraverso il *form* elettronico disponibile sul sito internet dell'Agenzia [www.ansf.gov.it](http://www.ansf.gov.it) , nella sottosezione Bandi di concorso della sezione Amministrazione Trasparente, **entro il termine perentorio** delle ore 23,59 del **20 Dicembre 2019**.

La data di presentazione della domanda di partecipazione unitamente agli allegati previsti è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

L'applicazione conterrà indicazioni per il regolare completamento di tutte le diverse attività necessarie alla regolare formalizzazione della richiesta di partecipazione e delle diverse modalità operative previste.

Per poter accedere all'applicazione è necessario registrarsi indicando un indirizzo di posta elettronica presso cui verranno inviate le credenziali di accesso alla procedura stessa.

Al termine delle attività di compilazione della domanda, per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica, contenente una copia della domanda compilata, protocollata (in formato PDF), che dovrà essere sottoscritta in originale (firma autografa) e trasmessa, con gli allegati previsti dal presente avviso, tramite l'applicativo. La stessa domanda sottoscritta dovrà essere consegnata in formato cartaceo all'atto del primo riconoscimento.

Al termine del completamento procedura, viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Nel caso il candidato, entro il termine di presentazione del presente avviso, ritenesse opportuno procedere alla modifica dei dati già trasmessi, dovrà procedere preliminarmente all'annullamento della domanda già presentata, operazione che comporta la perdita di tutti i dati già caricati; l'applicativo fornirà il supporto necessario per la corretta modalità operativa e per presentare nuovamente la domanda di partecipazione alla procedura.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla procedura.

Ogni candidato può presentare una sola domanda per un solo profilo di cui all'Allegato A e per una sola sede.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, [www.mit.gov.it](http://www.mit.gov.it) , e di ANSF, [www.ansf.gov.it](http://www.ansf.gov.it) , nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

Non sono accettate candidature avanzate secondo modalità e tempistiche diverse da quelle sopra indicate; chi avesse già avanzato candidatura, dovrà presentarla nuovamente secondo le modalità e le tempistiche indicate nel presente articolo.

Il candidato si impegna ad accettare come sede di lavoro quella indicata nell'Allegato A e dallo stesso candidato nella domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni riportate nella domanda di ammissione alla selezione e nel *curriculum vitae* hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione ovvero di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

## **Articolo 4**

### **Comunicazioni relative alla selezione**

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione avvengono esclusivamente con pubblicazione sul sito web del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e di ANSF, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

Le comunicazioni effettuate tramite sito web hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione per il presente avviso.

## **Articolo 5**

### **Esclusioni dalla selezione**

L'ammissione alla procedura avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla esclusione ed alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Resta ferma la riserva per l'Agenzia di procedere alla verifica in qualsiasi momento, anche successivo all'eventuale instaurazione del rapporto di servizio:

- della veridicità delle dichiarazioni rilasciate ai fini della partecipazione alla procedura, con ogni conseguenza, anche sotto il profilo penale, civile e amministrativo, in caso di dichiarazioni false o mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, ivi compresa la perdita di eventuali benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- la sussistenza dei requisiti prescritti dall'art. 2 e dichiarati alla data di presentazione della domanda;
- del possesso dei titoli attestati nella domanda di partecipazione e nel *curriculum*

*vitae.*

Non sono ammessi e, quindi, sono esclusi i candidati appartenenti al personale dipendente di istituzioni scolastiche docente educativo ed amministrativo tecnico ausiliario.

## **Articolo 6**

### **Commissione esaminatrice e Valutazione**

Le domande di ammissione di cui sia riconosciuta la regolarità e la completezza, sono valutate da una Commissione esaminatrice, composta da esperti nelle materie di competenza e presieduta dal Direttore dell'Agenzia.

I Componenti della Commissione esaminatrice sono nominati con provvedimento del Direttore dell'Agenzia.

Con il predetto provvedimento si individua altresì il nominativo incaricato di svolgere le funzioni di Segretario.

La Commissione esaminatrice, a suo insindacabile giudizio, valuta le candidature in base ai titoli risultanti dal *curriculum vitae* formativo e professionale dei candidati, in relazione a ciascun profilo, di cui all'Allegato A del presente avviso di selezione, scelto dal candidato all'atto di presentazione della domanda di ammissione, nonché in base all'esito di colloquio che i candidati saranno tenuti a sostenere.

La Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 100 punti: fino a 60 punti per la valutazione del *curriculum vitae* e fino a 40 punti per la valutazione del colloquio.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano raggiunto almeno i 36 punti per la valutazione del *curriculum vitae*.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal *curriculum*, nonché dall'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali, in modo da individuare le professionalità più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia.

Per lo svolgimento del colloquio i candidati devono essere muniti, a pena di esclusione, di documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, o di documento equipollente per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea.

Per la valutazione del *curriculum* e dei titoli ogni membro della Commissione esaminatrice può attribuire un punteggio complessivo massimo pari a 60/100 sulla base ai seguenti sub-criteri:

1. titoli posseduti (titoli di studio, percorsi formativi nel profilo per la quale il candidato concorre, conoscenze linguistiche, iscrizione albi/ordini professionali



ecc.) - fino a massimo **15** punti;

2. esperienza lavorativa e professionale maturata presso pubbliche amministrazioni, con particolare riguardo al profilo per la quale il candidato concorre – fino a massimo **30** punti;
3. valutazione generale del percorso formativo, didattico e professionale, del candidato - fino a massimo **15** punti.

Il punteggio complessivo riconosciuto dalla Commissione al candidato sarà pari alla somma dei punteggi attribuiti da ogni singolo componente della Commissione diviso il numero di componenti della stessa.

In ogni caso, sono esclusi dalla selezione i candidati che avranno raggiunto un punteggio relativo alla valutazione della candidatura inferiore a 60/100.

## **Articolo 7**

### **Graduatorie di merito**

Sulla base della valutazione come sopra dettagliata, la Commissione esaminatrice forma, in relazione alla selezione per ciascuna qualifica e profilo, la graduatoria di merito, seguendo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati.

La graduatoria così predisposta è utilizzabile seguendo l'ordine decrescente fino all'intera capienza prevista per ciascuna qualifica e profilo oggetto del presente avviso.

La presenza di candidati con pari punteggio non produce eccezione nello scorrimento della graduatoria con la sola esclusione di pari punteggio per l'ultima posizione non ancora assegnata.

Per tale situazione la Commissione procederà all'individuazione dell'ultimo candidato mediante ulteriore colloquio finalizzato ad accertare le conoscenze tecniche, l'attitudine professionale ed il livello specifico di competenza dello stesso di cui al profilo oggetto della domanda di ammissione attribuendo a ciascun esaminato un punteggio espresso in 60/60.

La graduatoria finale per ciascuna qualifica e profilo, redatta dalla Commissione esaminatrice, sarà trasmessa all'Agenzia e da questa approvata con apposita delibera, pubblicata sul sito internet, [www.ansf.gov.it](http://www.ansf.gov.it), nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

## **Articolo 8**

### **Periodo di comando e nomina in ruolo**

I vincitori delle selezioni disciplinate dal presente avviso sono collocati in posizione di

comando presso ANSFISA, ai sensi del combinato disposto dei commi 14 e 19 dell'art.12 del decreto legge del 28/10/2018 n. 109, con oneri a carico delle amministrazioni di appartenenza e conservano il trattamento giuridico ed economico in godimento.

Successivamente alla approvazione del regolamento di amministrazione di cui al comma 9 dell'art. 12 del D.L. 28 settembre 2018, n. 109, convertito in Legge 16 novembre 2018, n. 130, il personale in posizione comando viene immesso nel ruolo dell'Agenzia con la qualifica assunta in sede di selezione e con il riconoscimento del trattamento economico equivalente a quello ricoperto nel precedente rapporto di lavoro e, se più favorevole, il mantenimento del trattamento economico di provenienza, limitatamente alle voci fisse e continuative, mediante assegno *ad personam* riassorbibile e non rivalutabile con i successivi miglioramenti economici a qualsiasi titolo conseguiti.

L'inquadramento nei ruoli dell'Agenzia del personale proveniente dalle pubbliche amministrazioni comporta la riduzione, in misura corrispondente, della dotazione organica dell'amministrazione di provenienza con contestuale trasferimento delle relative risorse finanziarie.

## **Articolo 10**

### **Pari opportunità**

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

## **Articolo 11**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii e del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di gestione della presente procedura di selezione e per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, sia mediante supporto cartaceo, sia mediante supporto informatico, I partecipanti potranno esercitare i propri diritti previsti dalla predetta normativa.

## **Articolo 12**

### **Norme di salvaguardia**

Il presente avviso di selezione non vincola in alcun modo l'Agenzia, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli dell'Agenzia stessa.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le vigenti

disposizioni normative e contrattuali in materia di mobilità e reclutamento.

La procedura, salve eventuali proroghe, si concluderà nel termine di sei mesi decorrenti dal termine ultimo di presentazione delle domande di ammissione.

L'Agenzia si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso, o, comunque, di non dare seguito alla procedura, ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura stessa, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa; in particolare l'Agenzia si riserva di modificare, fino alla data del provvedimento di comando, il numero dei posti in aumento o in decremento, nei limiti di legge, sospendere in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

Avverso il presente avviso è proponibile ricorso nei modi e termini stabiliti dalle vigenti disposizioni.

### **Art. 13**

#### **Accesso agli atti**

Ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge n. 241/1990, l'accesso agli atti amministrativi attinenti la presente procedura è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati.

Fino a quando la procedura di selezione non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri candidati.

L'Agenzia può disporre il differimento al fine di assicurare la riservatezza dei lavori della Commissione esaminatrice, la tutela dell'anonimato e la speditezza delle operazioni concorsuali.

Il Direttore Generale

Dott. Enrico Finocchi

Allegato A – Profili